BALANCE

2023

Plan de Sostenibilidad

PUERTOLLANO





Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2023: Todos los derechos reservados.
Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales

Contenidos

01
Nuestra visión de la sostenibilidad 4

02
Objetivos de Desarrollo Sostenible 6

03
Plan de Sostenibilidad 2023 8

Resumen 9
Cambio climático 10
Medio ambiente 12
Innovación y tecnología 17
Operación segura 23
Personas 28
Ética y transparencia 32

04
Proceso de actualización del Plan 36



de la Sostenibilidad

Atendiendo a nuestra misión de ser una compañía comprometida con un mundo sostenible, en 2022 hemos revisado nuestra **Política de Sostenibilidad** incorporando nuestro compromiso con llegar a ser una compañía de cero emisiones netas en 2050 y seguir liderando una transición energética de forma justa, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas.

Nuestra política se desarrolla a través de normas y procedimientos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad.** Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora aquellos asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza que identificamos con el diálogo continuo de nuestros grupos de interés y está presente en nuestra toma de decisiones.

Este ejercicio lo repetimos anualmente, generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad,** planes de acción públicos y anuales donde mostramos nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

NUESTRA VISIÓN

de la Sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



CAMBIO CLIMÁTICO

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050



MEDIOAMBIENTE

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno



OPERACIÓN SEGURA

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



PERSONAS

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** aprobada en la Asamblea General de Naciones Unidas en 2015. Esta agenda global persigue el objetivo de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol trabajamos por integrarla en todos los niveles y negocios de la organización, tal como está comprometido en nuestra Política de Sostenibilidad.

Por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático, centramos nuestros esfuerzos en los **ODS 7, 8 y 13.** Además, priorizamos los **ODS 6, 9 y 12** apostando por la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones.

Somos conscientes que solamente se podrán lograr estos objetivos si fomentamos la colaboración con diferentes grupos de interés participando activamente en asociaciones público-privadas **(ODS 17).**

Anualmente publicamos nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través de un Informe ODS con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en **www.repsol.com**

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, en 2021 participamos en IPIECA en trazar una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas.** En 2022 hemos evaluado el alineamiento de Repsol con la hoja de ruta del sector, permitiendo conocer en qué punto estamos y en qué temas debemos centrar nuestros esfuerzos para seguir avanzando en los ODS en los próximos años.



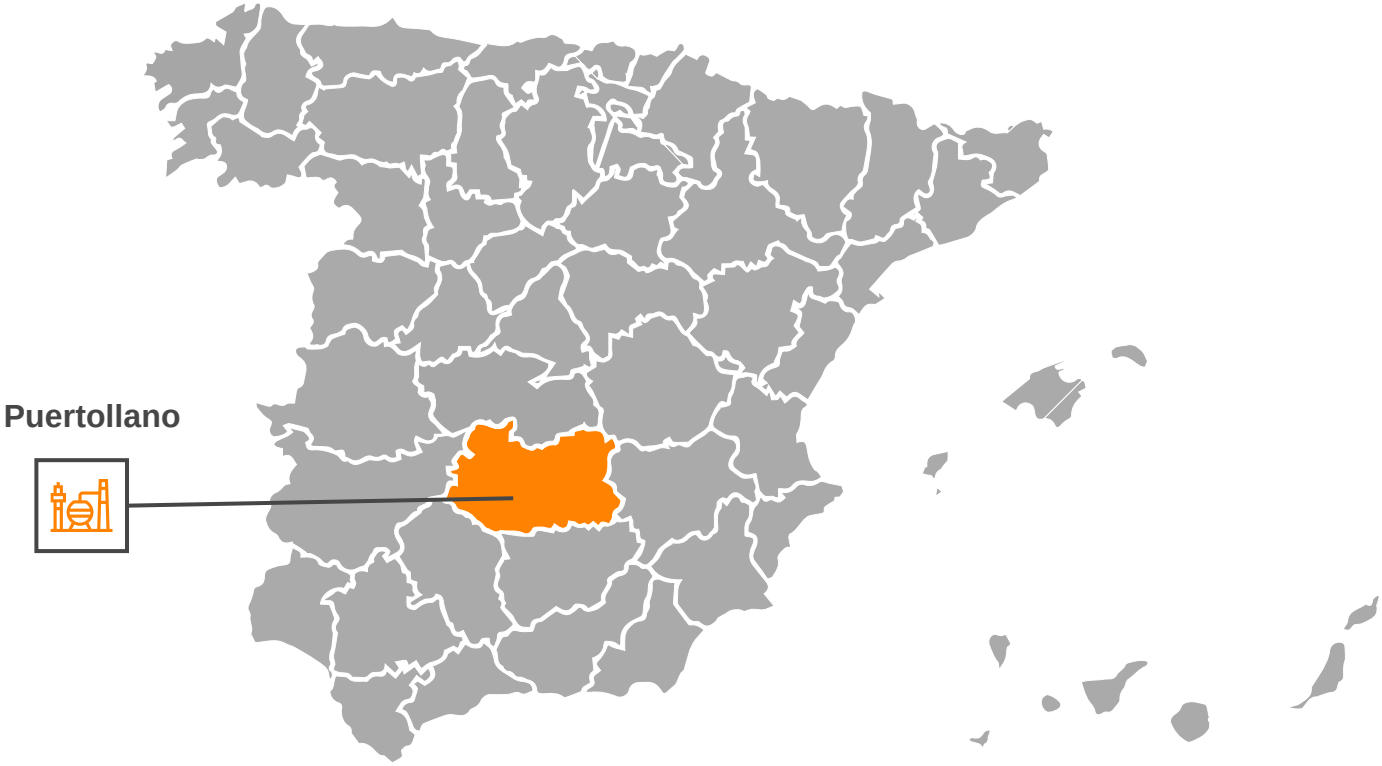
© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan,** definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:





© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Contribuyendo de manera decidida a convertir el centro industrial de Repsol en Puertollano en un centro de referencia en economía circular, reduciendo nuestras emisiones de CO_2 y avanzando en la transformación industrial con nuevos proyectos.



En marcha la planta de Poliol Reciclex®

Repsol ha puesto en marcha, en 2023, la planta de recuperación de espumas de colchones. Se trata de la primera planta de reciclado químico de espuma de poliuretano de la península Ibérica. Esta planta utiliza como materia prima, espumas de colchones usados lo que permitirá tratar unas 2.000 toneladas de residuos.



Iniciamos los trabajos para una nueva planta

En 2023 iniciamos el proyecto para la construcción de la nueva planta de producción de polietileno de ultra alto peso molecular (UHMWPE por sus siglas en inglés), un polímero de alta resistencia, con una dureza semejante al acero. Será la primera planta de España de estas características.



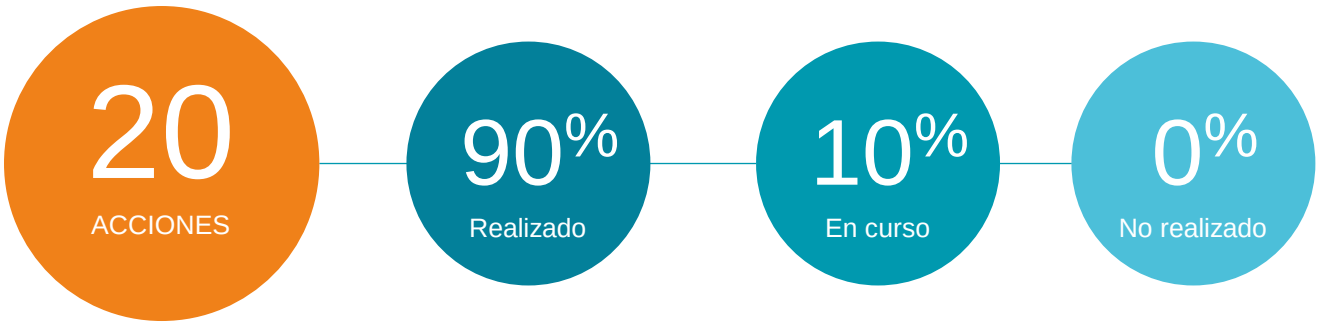
Impulsamos la colaboración empresarial

En 2023 hemos trabajado con más de 130 empresas de servicio, de las cuales, el 90% son de nuestro entorno lo que evidencia el papel de Repsol como motor de desarrollo socioeconómico, invirtiendo más de 150 millones de euros en la adjudicación de contratos y nuevos servicios.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



CAMBIO CLIMÁTICO

1

MEDIOAMBIENTE

4

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

5

OPERACIÓN SEGURA

4

PERSONAS

3

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

3

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

CAMBIO CLIMÁTICO

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **firmemente comprometidos** con el acuerdo de París y su aspiración de limitar por **debajo de los 2ºC** el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido **una posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático.**

Así, Repsol ha sido **la primera compañía del sector** en apoyar el Protocolo de Kioto y en comunicar su ambición de ser una compañía con cero emisiones netas en 2050.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables (hidrógeno, biocombustibles avanzados y combustibles sintéticos) y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.



© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES

Acción

Reducir las emisiones de CO_2 a través de la eficiencia energética.

Descripción

Continuaremos avanzando en línea con nuestro objetivo global de Repsol de convertirnos en una compañía cero emisiones netas en 2050, contribuyendo así a los objetivos de reducción de emisiones, afianzando nuestra estrategia de luchar contra el cambio climático. Seguiremos invirtiendo en proyectos retadores que nos permitan ser menos intensivos en nuestra huella de carbono.

Indicadores

1. Reducir en al menos 25.000 toneladas/año las emisiones de CO_2 para el período 2023-2024, para alcanzar el objetivo cero emisiones netas en 2050.
2. Dedicar al menos el 15% de la inversión total prevista a mejoras orientadas a la reducción de emisiones de CO_2.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Continuamos en la senda de reducción de emisiones de CO_2 cumpliendo el objetivo marcado para 2023-2024. Con respeto a este primer año, 2023, hemos superado el horizonte de reducción, hasta llegar a más de un 130% de cumplimiento. Con respecto a la inversión, hemos destinado más de 50 millones de euros a proyectos de transformación industrial encaminados a reducir las emisiones de CO_2, como la planta de recuperación de espumas de colchones o la planta de producción de combustibles renovables.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Como parte de la misión de ser una compañía energética global comprometida con el desarrollo sostenible del planeta, en Repsol hemos aprobado una nueva Política Medioambiental, mediante la cual hacemos público nuestro compromiso para proveer energía y productos a la sociedad, garantizando una adecuada protección del medioambiente y haciendo un uso sostenible de los recursos.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la protección del capital natural, la aplicación de los principios de la **economía circular,** la eficiencia energética y que combatan el cambio climático.

Adicionalmente, en nuestra nueva Política nos comprometemos a:

- reducir al mínimo la generación de los **residuos,** gestionándolos de manera que se priorice la reutilización y el reciclado por encima de la disposición final en vertedero
- proteger y conservar la **biodiversidad,** minimizando los impactos y dependencias sobre los ecosistemas y los recursos y servicios que éstos proveen
- realizar una gestión sostenible de los **recursos hídricos**
- aplicar las últimas tecnologías para minimizar **las emisiones al aire** de nuestras operaciones y productos

Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes. Para ello, aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.



© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

ACCIONES

Acción

Avanzar en la producción de combustible renovable e incrementar el uso de aceites vegetales en el proceso productivo.

Descripción

Como parte de nuestro compromiso con la economía circular, incorporaremos aceites de origen vegetal al proceso productivo, reduciendo el consumo de combustibles fósiles y los impactos ambientales, contribuyendo así a la mejora de la calidad del aire. Además, trabajaremos en el desarrollo de nuevos proyectos que nos permitan producir combustibles renovables.

Indicadores

1. Reducir un 1% las toneladas de CO_2 por la incorporación de aceite vegetal y UCO en las unidades de desulfuración de destilados medios.
2. Reducir en 300 toneladas la emisión equivalente de SO_2 a atmósfera por la incorporación de biocombustibles al proceso productivo.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

El uso de aceites vegetales certificados nos ha permitido reducir un 1% las emisiones de SO_2 y CO_2 a la atmósfera. Esto ha supuesto una reducción de 9.000 toneladas de CO_2/año y 720 toneladas de SO_2/año (dióxido de azufre). Los aceites de cocina usados ya se están procesando en el Complejo Industrial de Puertollano para la fabricación de biojet.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

ACCIONES

Acción

Desarrollar iniciativas de economía circular que mejoren la gestión ambiental y propicien la recuperación de residuos, introduciéndolos al proceso productivo.

Descripción

Promover acciones que permitan recuperar residuos, reduciendo su impacto en el medio, así como utilizar técnicas de economía circular que nos permitan usar un subproducto como alimentación de nuestras unidades, es uno de los objetivos prioritarios del Complejo Industrial. Continuaremos trabajando en el Proyecto Zero Pellets para evitar la llegada de granza al medio e incorporaremos plásticos reprocesados a nuestro proceso como materia prima, lo que conlleva una reducción en el uso de combustibles fósiles.

Indicadores

1. Incorporar al proceso productivo el 100% del hidrocarburo procedente de plásticos reprocesados facilitados por recuperadoras y de aceite de cocina usado.
2. Ejecutar el 90% de las acciones del Plan Zero Pellets para evitar que lleguen residuos plásticos al medio.
3. Puesta en marcha de la planta de Poliol Reciclado (planta de recuperación de espumas de poliuretano), impulsando así el reciclado de colchones usados en España.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

El Complejo Industrial avanza en su objetivo de convertirse en un centro de referencia de Economía Circular: la planta de Poliol reciclado, que reutiliza espumas de colchones usados, ya está en marcha. Hemos incorporado el 100% de todos los hidrocarburos procedentes de materiales plásticos recuperados y se ha cumplido al 100% el plan Zero Pellets, consiguiendo la certificación *Operation Clean Sweep* (OCS) que reconoce a las empresas que se comprometen, de manera voluntaria, a la reducción de residuos.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

ACCIONES

Acción

Optimizar la gestión del agua, maximizando la recuperación y la calidad del agua que llega al medio natural.

Descripción

Reducir el consumo de un recurso natural como es el agua, es uno de nuestros principios fundamentales de medioambiente. Maximizaremos el consumo de agua recuperada y reduciremos el consumo de agua total captada. Además, trabajaremos en proyectos innovadores para garantizar la calidad del agua que llega al medio, generando así el menor impacto posible en nuestro entorno natural.

Indicadores

1. Incorporar un 35% de agua recuperada total del Complejo sobre el total de agua captada.
2. Ejecutar el 90% de las acciones del proyecto Zero Water previstas para 2023.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Más del 38% del agua que consume el Complejo Industrial es agua recuperada. En 2023 hemos aumentado un 3% este valor respecto al año anterior. El objetivo es incrementar aún más el agua recuperada, reduciendo nuestro consumo de agua fresca por lo que en 2023 se llevaron a cabo inversiones que han aumentado la recirculación de agua. Además, se han cumplido los objetivos previos para el desarrollo del proyecto Zero Water, que contempla una gestión del agua más eficiente y sostenible.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

ACCIONES

Acción

Concienciar sobre la protección del medioambiente a todos los empleados del Complejo Industrial de Puertollano y al entorno.

Descripción

Formaremos a los profesionales del Complejo Industrial, de todas las áreas y posiciones, en las actuaciones y medios que se ponen en marcha en nuestra acción diaria para reducir impactos medioambientales en el entorno. Sensibilizaremos sobre la gestión de residuos y la economía circular.

Indicadores

1. Impartir una jornada al trimestre sobre temas de preocupación ambiental en centros educativos y entidades de Puertollano.
2. Celebrar 12 campañas de formación para la Gestión y Segregación de Residuos y sobre los Principios Fundamentales de Medio Ambiente.

Contribución a los ODS





Qué hemos conseguido

Formar al personal interno en temas de concienciación ambiental es un objetivo importante. La cultura ambiental forma parte de nuestro trabajo diario y por ello hemos impartido 12 sesiones de formación al personal interno orientadas a la gestión y minimización de residuos. Hemos realizado formaciones en centros educativos y colaborado con entidades sociales a través de la instalación de jardines verticales en edificios públicos de la ciudad a través del programa ‘Puertollano se pone verde’.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing,** y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, **Net Zero Ventures,** creado junto con Suma Capital, está enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías que contribuyan a acelerar su transición energética y alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en *start-ups* con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.



© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Dinamizar la economía local con el plan de inversiones.

Descripción

Mantendremos el nivel de inversiones de los últimos años para la ejecución de proyectos con el objetivo de incrementar la seguridad, la competitividad y la eficiencia energética del Complejo Industrial. Muchas de las empresas locales participan en los procesos de contratación para la ejecución de estos trabajos, dado su alto nivel de especialización, lo que repercute en el desarrollo socioeconómico de nuestro entorno.

Indicadores

Mantener el nivel de desembolso en el plan de inversiones por encima del 80% del promedio 2019-2022.

Contribución a los ODS





Qué hemos conseguido

En 2023 hemos superado con creces el objetivo de cumplimiento, alcanzado casi un 200%. En total, se han invertido 128 millones de euros en proyectos innovadores: por ejemplo, la electrificación de la unidad de Coquer con la sustitución de un compresor por un motor eléctrico o nuevos desarrollos tecnológicos que encajan con la estrategia de diversificación del negocio químico, como la inversión para la construcción de una planta de producción de polietileno de ultra alto peso molecular.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

ACCIONES

Acción

Impulsar la innovación tecnológica como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles.

Descripción

Implantaremos la digitalización como palanca de transformación en el Complejo Industrial de Puertollano, con la incorporación de herramientas digitales en muchos de los procesos industriales para incrementar la seguridad, mejorar la fiabilidad y optimizar la producción, incrementando la competitividad.

Indicadores

Completar la implantación en el Complejo Industrial de al menos 8 nuevas herramientas / proyectos de digitalización.

Contribución a los ODS





Qué hemos conseguido

Este año se han completado nuevas herramientas digitales que mejoran nuestros procesos en producción enfocado al objetivo de automatización de las unidades, seguridad, fiabilidad y programación. Esto nos va a permitir seguir mejorando la seguridad de nuestras actividades, la eficiencia de nuestros procesos y la fiabilidad de nuestras plantas, sirviendo de palanca para lograr los objetivos de sostenibilidad definidos.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Impulsar la competitividad del área química del Complejo Industrial mediante el desarrollo de nuevos productos y acceso a nuevos mercados.

Descripción

Impulsaremos la competitividad del área química a través de la fabricación de nuevos grados, manteniendo la calidad de los grados que ya fabricamos y buscando una mayor diferenciación. Potenciaremos la investigación y la innovación para fabricar productos más versátiles y de mayor utilidad.

Indicadores

Realizar un mínimo de 20 pruebas de desarrollo en las unidades del área química.

Contribución a los ODS





Qué hemos conseguido

Hemos cumplido el 100% del objetivo previsto con el desarrollo de más de 20 pruebas previstas. Sobre todo se han enfocado a incrementar las mejoras en grados Reciclex que incorporan material plástico, en unidades de composición y pruebas enfocadas en la producción de nuevos materiales.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Crecimiento de nuestra nueva gama Reciclex dentro de nuestro compromiso a contribuir en la economía circular desde la innovación.

Descripción

Consolidaremos el proyecto Reciclex con la puesta en marcha de una nueva unidad que incrementará la capacidad de producción de poliolefinas circulares del Complejo Industrial, añadiendo un nuevo producto a nuestro catálogo ya que también se producirá la gama Reciclex a partir de polietileno de alta densidad.

Indicadores

Cumplir el 65% de avance en la construcción de la nueva planta de producción de poliolefinas recicladas: Composión 4.

Contribución a los ODS





Qué hemos conseguido

A lo largo del año hemos desarrollado gran parte de la ingeniería de detalle del proyecto y, una vez obtenidas las licencias de obra, hemos comenzado los trabajos de construcción, centrándonos principalmente en la adecuación previa de los cerramientos de los edificios contiguos y en la ejecución de las cimentaciones de la nueva unidad.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Ampliación de la producción de nuevos materiales en el área Química del Complejo Industrial, potenciando su especialización.

Descripción

Invertiremos 105 millones de euros en el Complejo Industrial de Puertollano para fabricar un “super polímero”. La nueva planta, que fabricará polietileno de ultra alto peso molecular (UHMWPE, por sus siglas en inglés), estará operativa en 2024 y tendrá una capacidad anual de 15.000 toneladas.

Indicadores

Cumplimiento del 45% de curva de avance del proyecto de construcción de la nueva planta de producción de polietileno de ultra alto peso molecular (UHMWPE).

Contribución a los ODS





Qué hemos conseguido

Hemos seguido avanzando en la ingeniería de detalle del proyecto y hemos obteniendo las licencias de obra, iniciando con ello los trabajos de construcción de la nueva planta. En concreto, durante este año se ha completado el movimiento de tierras, se han comenzado las actividades de obra civil y se han recibido en planta los primeros equipos.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

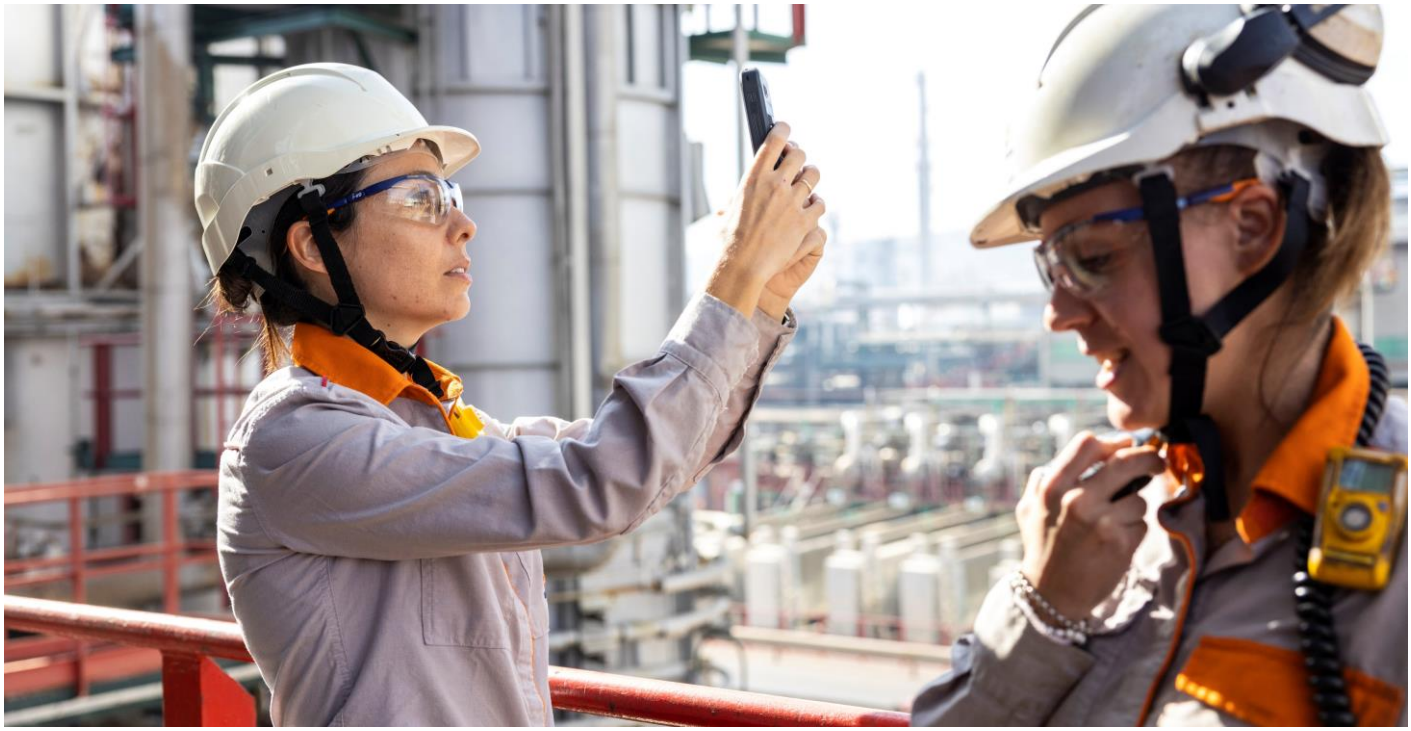
OPERACIÓN SEGURA

Repsol tiene el compromiso de desarrollar todas sus **actividades considerando la seguridad y la salud de las personas y la protección del medioambiente como valores esenciales,** desde la firme convicción de que todos los accidentes son prevenibles y evitables.

Aunque este esfuerzo continuado de los últimos años ha llevado a una mejora significativa del desempeño en seguridad, la naturaleza de nuestras actividades hace que estemos expuestos al riesgo de sufrir accidentes graves. Por este motivo, cuando se habla de seguridad, activamos continuamente **mecanismos de reflexión y aprendizaje** que contribuyan a mantener la tensión por la mejora, a velar por la eficacia de nuestros programas y a evitar cualquier sensación de conformismo.

En el contexto mundial actual, con la **aceleración del proceso de digitalización** de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales. Factores como la situación geopolítica internacional, el conflicto en Ucrania o la incertidumbre económica alimentan las motivaciones para el desarrollo de las amenazas y aparición de nuevos actores. El sobrecalentamiento del mercado de la digitalización añade incertidumbre en forma de nuevas tecnologías y un ritmo de evolución difícil de seguir. En este contexto la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes de este entorno en constante evolución y de complejidad creciente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado significativamente en cada ciclo.



© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Promover la cultura de seguridad y protección de los activos, colaborando con las Instituciones Públicas y con nuestra propia organización.

Descripción

Seguiremos colaborando con las instituciones públicas así como con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, tanto en la formación de sus especialistas en seguridad como en el mantenimiento de equipos y dotación de seguridad, promoviendo el conocimiento mutuo y el entrenamiento regular.

Indicadores

1. Continuar con la revisión y calibración del 100% de los equipos de seguridad que mantenemos, pertenecientes a diversas instituciones.
2. Formar en seguridad al 100% del personal de las Administraciones Públicas que participan en los programas de formación de Repsol.

Contribución a los ODS





Qué hemos conseguido

Hemos realizado las revisiones y calibraciones del 100% de los equipos de las diferentes instituciones y administraciones. En este sentido, y continuando con el clima de colaboración, hemos celebrado una nueva edición del curso especializado sobre extinción de incendios industriales con la empresa Williams Fire & Hazard Control, referente a nivel mundial. A la formación asistieron miembros de la Unidad Militar de Emergencias (UME), bomberos del Consorcio 1006, policía y efectivos de Protección Civil.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Colaborar con nuestros clientes, proveedores y contratistas en la difusión de buenas prácticas en seguridad y extender estas buenas prácticas a la sociedad.

Descripción

La seguridad es siempre nuestro primer objetivo en nuestra toma de decisiones. Trabajaremos para hacer extensible esta cultura de la seguridad entre las empresas auxiliares que trabajan en el Complejo Industrial, coordinando con ellos, de manera diaria, la seguridad de las personas y nuestras instalaciones.

Indicadores

1. Formar equipos de trabajo para hacer partícipes del proyecto de Excelencia en Seguridad (SMA) a nuestras empresas de servicio.
2. Mantener encuentros periódicos con las empresas de servicio para fomentar los criterios de seguridad. Reconocimiento anual con la concesión de un premio.
3. Fortalecer la coordinación de actividades empresariales en materia de Seguridad mediante las reuniones diarias.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos hecho partícipe de nuestro Proyecto de Excelencia en Seguridad a las empresas de servicio, estableciendo equipos de trabajo que han desarrollado acciones de liderazgo. A través de las reuniones diarias de coordinación, hemos trabajado diferentes aspectos sobre seguridad de las personas y hemos fortalecido la coordinación. Hemos otorgado el premio de seguridad a la empresa de servicio con mejor desempeño en seguridad y hemos auditado con éxito los requisitos de seguridad para empresas de servicio.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Fomentar la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad y salud.

Descripción

Cumpliremos con el 100% del Plan de Seguridad y Salud, a través de diferentes acciones, desde medidas preventivas de seguridad, concienciación, formación y entrenamiento continuo en todas las áreas.

Indicadores

1. Cumplir el 100% de las acciones preventivas de seguridad en el Complejo.
2. Realizar el 100% de las horas de formación en seguridad.
3. Llevar a cabo el 100% de las actuaciones previstas encaminadas a sensibilizar sobre la percepción del riesgo en el ámbito de la seguridad y la salud laboral.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos alcanzado el objetivo previsto de número de acciones preventivas realizadas. En total, se han llevado a cabo más de 35.000 observaciones preventivas de seguridad, auditorías de permisos de trabajo y observaciones planificadas de procedimientos. Se han impartido más de 8.800 horas de formación en seguridad para el personal propio. La difusión de las buenas prácticas y de las lecciones aprendidas de seguridad han sido una práctica habitual a lo largo del año, alcanzado así el objetivo marcado.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Fomentar la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad en el proceso.

Descripción

Realizaremos simulacros a fin de que todos los empleados conozcan nuestra respuesta ante emergencias, tanto las físicas como aquellas derivadas de la ciberseguridad. Igualmente, desarrollaremos acciones de formación para esta línea de actuación.

Indicadores

1. Realizar la formación y el entrenamiento específico en seguridad de procesos y realizar el 100% de los simulacros establecidos.
2. Aumentar la capacidad de respuesta de nuestros empleados ante posibles ciberataques.
3. Cumplir con el Plan de Liderazgo en Seguridad.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos impartido a nuestro personal formación en simulacros de emergencia operativos y en procedimientos claves. Hemos impartido un curso específico sobre ciberseguridad a toda la plantilla. Impulsando el liderazgo en seguridad, hemos realizado más de novecientas visitas de seguridad, para detectar mejoras. Se han realizado 73 simulacros de emergencia: uno de ellos, de emergencia general con activación del Plan de Emergencia Interior del Complejo Industrial y del Plan de Emergencia Exterior de Puertollano.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad.** Sabemos que las personas que integran Repsol son **nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible.**

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.



© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Desarrollar proyectos de inversión social que atiendan al cumplimiento del compromiso de Repsol con Puertollano y beneficien a sus ciudadanos.

Descripción

Realizaremos las acciones previstas dentro del ámbito de la responsabilidad social corporativa, orientadas sobre todo a formar parte activa de la sociedad de Puertollano, colaborando con aquellas entidades que participan en actividades sociales, educativas, deportivas y comunitarias.

Indicadores

1. Promover la convocatoria de ayudas y patrocinios que fomenten la solidaridad, la igualdad y la práctica deportiva. Al menos dos convocatorias.
2. Desarrollar dos acciones enfocadas a la infancia, el desarrollo de la ciudad y la promoción de la cultura.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Las entidades sociales, deportivas y culturales de Puertollano se han beneficiado de dos convocatorias de ayudas económicas que lanzamos en Repsol en Puertollano y que han supuesto un impulso al desarrollo de las acciones, programas y actividades organizadas por dichas asociaciones. Entre las dos convocatorias, hemos destinado 20.000 euros. Hemos desarrollado programas propios como la jornada Elige Ser STEM, para despertar vocaciones científicas entre los jóvenes y ‘La Central de los Sueños’.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Colaborar con las instituciones y la comunidad educativa en la formación y capacitación de los jóvenes.

Descripción

La formación de los jóvenes de nuestro entorno, así como la captación de talento es uno de nuestros objetivos. Colaboraremos en acciones formativas con las instituciones educativas a fin de ofrecer nuestro conocimiento y la formación de nuestros profesionales. Acogeremos estudiantes en prácticas en distintos niveles y especialidades formativas.

Indicadores

1. Ofrecer al menos 15 plazas de prácticas curriculares para estudiantes universitarios y cinco para programas formativos dirigidos a recién titulados.
2. Desarrollar junto a la Universidad de Castilla-La Mancha al menos una acción formativa conjunta y participar en al menos, tres eventos con la UCLM.
3. Ofertar al menos 20 plazas para realizar prácticas en diferentes especialidades de Formación Profesional.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2023 hemos ofrecido 35 becas curriculares para estudiantes universitarios y de diferentes especialidades de Formación Profesional, entre ellos, en la modalidad Dual. La Universidad de Castilla-La Mancha ha sido un importante aliado durante todo el año ya que se han desarrollado diversas acciones formativas y de divulgación con la Facultad de Ciencias y Tecnologías Químicas y la Escuela Superior de Ingenieros Industriales, participando en los premios fin de carrera y al mejor trabajo fin de grado.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PERSONAS

ACCIONES

Acción

Velar por la igualdad de oportunidades y promover acciones de integración socio-laboral de personas con discapacidad.

Descripción

Mantendremos, en todos los procesos de contratación de nuevos profesionales, los criterios de igualdad de oportunidades desde el ámbito de la igualdad entre hombres y mujeres y la integración de personas con discapacidad. Además, se mantendrán los niveles de contratación con Centros Especiales de Empleo, a través de diferentes contratos de bienes y servicios.

Indicadores

1. Mantener el 100% del importe de contratación y compras con Centros Especiales de Empleo.
2. Velar por el 100% de cumplimiento del Plan de Igualdad de Repsol en el Complejo Industrial.
3. Velar por el cumplimiento del criterio de Igualdad en el 100% de los casos, en los procesos de selección y oportunidades de desarrollo.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

A lo largo del año, hemos cumplido los compromisos adquiridos en cuanto a inversión en Centros Especiales de Empleo llegando a duplicar la de 2022, invirtiendo más de 22.000 euros en compras en este sentido. Además, hemos desarrollado todas las acciones del Plan de Igualdad de Repsol ofreciendo oportunidades de desarrollo profesional a personas con discapacidad en diferentes puestos e incrementando el número de contrataciones de mujeres, hasta llegar a la paridad.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales **del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.** Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.



© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Potenciar la comunicación activa y la transparencia, haciendo posible una mayor cercanía con la sociedad de Puertollano a través del Plan de Visitas externo.

Descripción

Impulsaremos un nuevo plan de visitas orientado a distintos públicos de Puertollano y su comarca, con el objetivo de ofrecer una imagen transparente y cercana de nuestra actividad y nuestra industria. Igualmente, seguiremos trabajando en intensificar la comunicación activa con nuestras partes interesadas, avanzando en nuestros planes de transformación industrial y manteniendo nuestra relación fluida con el Panel Público Asesor.

Indicadores

1. Comunicar los avances en el proceso de descarbonización del Complejo Industrial: 10 informaciones en diferentes formatos y soportes.
2. Desarrollar el Plan de Visitas del Complejo Industrial de Puertollano: 15 visitas de distintos perfiles.
3. Potenciar la relación con el Panel Público Asesor, abriendo un nuevo proceso de renovación del mismo: mantener 3 reuniones ordinarias.

Contribución a los ODS





Qué hemos conseguido

Durante 2023, hemos evidenciado el proceso de transformación industrial del complejo industrial de Puertollano con acciones como ponencias en universidades nacionales e internacionales, eventos organizados por el Gobierno de Castilla-La Mancha y el Ayuntamiento de Puertollano sobre la descarbonización de la economía. Además, hemos anunciado proyectos como la planta de fabricación de combustibles renovables. En total hemos realizado 23 visitas y retomado el proceso de renovación del Panel Público Asesor.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Fomentar el desarrollo económico del entorno del Complejo Industrial, aprovechando las potencialidades del tejido empresarial de la zona.

Descripción

Siempre que la capacitación técnica de las mismas y su nivel de competitividad, lo permita, contaremos con las empresas del entorno para nuestros procesos de contratación de bienes y servicios en los diferentes proyectos industriales que se inicien a lo largo del año.

Indicadores

Impulsar la participación de empresas locales en procesos de contratación en el 100% de los casos en los que dichas empresas tengan capacitación.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2023 hemos trabajado con más de 130 empresas de servicio, de las cuales, el 90% son de nuestro entorno lo que evidencia el papel de Repsol como motor de desarrollo socioeconómico, cumpliendo el objetivo marcado. En 2023 hemos realizado contrataciones con empresas de la comarca por un importe total de más de 150 millones de euros, valor sensiblemente superior a años anteriores por el efecto de la parada general que tendrá lugar el próximo año.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

ACCIONES

Acción

Evaluar las buenas prácticas en seguridad y protección del medioambiente entre las empresas con las que trabajamos.

Descripción

Para el Complejo Industrial de Puertollano la seguridad y la protección del medioambiente son prioridades diarias. Por ello, compartiremos nuestras políticas y reglamentaciones con las empresas auxiliares, potenciando la concienciación y evaluando que cumplen con nuestros requisitos y nuestra normativa.

Indicadores

1. Evaluar el buen desempeño en seguridad y medioambiente de todas las empresas que trabajan en el C.I. de Puertollano, en cumplimiento de la normativa vigente.
2. Colaborar en la realización de auditoría por parte de la dirección de Seguridad del área industrial sobre los requisitos de nuestros pliegos de condiciones.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Las empresas de servicio que trabajan con nosotros cumplen con los estándares de seguridad y medioambiente más exigentes: en 2023 hemos alcanzado más de 200 evaluaciones de desempeño en Seguridad a los proveedores y contratistas. También analizamos su desempeño en materia medioambiental, revisando el cumplimiento de los procedimientos operativos de gestión de residuos hasta el uso de recursos naturales.

© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados

PROCESO DE

actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

.



© Repsol, S.A. 2023. Todos los derechos reservados


REPSOL