

BALANCE

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2018

Complejo Industrial Puertollano



Plan de Sostenibilidad 2018

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

19 Acciones / **95%** Cumplimiento

Ética y transparencia	3 ACCIONES
Personas	6 ACCIONES
Operación segura	3 ACCIONES
Medioambiente	4 ACCIONES
Cambio climático	1 ACCIÓN
Innovación y tecnología	2 ACCIONES

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Plan de Sostenibilidad 2018
Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…
Y lo hacemos con proyectos innovadores, buscando horizontes retadores que nos hagan ser más exigentes. En 2018 hemos conseguido los siguientes hitos:

Impulso de la Economía Circular
Se han impulsado varios proyectos de Economía Circular. Por ejemplo, se han incorporado al proceso productivo más de 2.000 toneladas de gasóleo y más de 600 toneladas de gasolina procedentes de plásticos reprocesados. Continuamos con el cumplimiento de nuestro Plan Zero Pellets para evitar la llegada de granza al medio.





Más digitales
En Repsol el programa de digitalización es transversal a todas las áreas de la organización. En Puertollano hemos implantado herramientas innovadoras como GesFUGAS y GesIP-ATEX para mejorar la seguridad, la movilidad y la eficacia en procesos como la gestión y detección de fugas de vapor y condensado o la gestión y revisión de equipamiento ATEX.

Inversión en eficiencia energética
El objetivo de reducción de emisiones de CO_2 es una constante en nuestros procesos. En 2018 se han invertido algo más de 10 millones de euros en nuevos proyectos de eficiencia energética. Hemos conseguido una reducción de emisiones del 6% en las unidades y procesos incluidas en nuestro Plan de Reducción de CO_2.



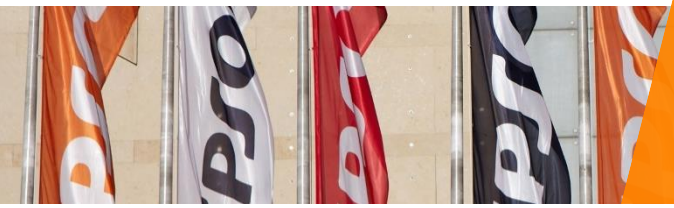


PRESENTACIÓN

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2018

Complejo Industrial Puertollano





CONTENIDOS

1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan ____ 6

2 Plan de Sostenibilidad 2018 . Resumen ____ 7

Objetivos de Desarrollo Sostenible ____ 8

Ética y transparencia ____ 10

Personas ____ 14

Operación segura ____ 21

Medioambiente ____ 25

Cambio climático ____ 30

Innovación y tecnología ____ 32

3 Proceso de actualización de este Plan ____ 35

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad
Preparación de este plan

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés. Así nacen los **Planes de Sostenibilidad,** planes de acción públicos y anuales.

El **Plan Global de Sostenibilidad** se articula en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia
Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas
Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura
Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente
Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático
Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología
Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

2 Plan de Sostenibilidad 2018
Resumen

Plan de Sostenibilidad
C.I. **Puertollano**
2018

19 Acciones

Ética y transparencia
3 ACCIONES

Personas
6 ACCIONES

Operación segura
3 ACCIONES

Medioambiente
4 ACCIONES

Cambio climático
1 ACCIÓN

Innovación y tecnología
2 ACCIONES

Este plan responde a las expectativas identificadas entre los grupos de interés entre las que destacan:

- Mostrar un comportamiento ético y transparente.
- Fomentar el desarrollo socioeconómico local.
- Minimizar los impactos ambientales que se puedan introducir en el entorno.
- Acompañar a proveedores para que mejoren su desempeño en materia de seguridad y medio ambiente.
- Identificar oportunidades para ser parte de la solución en nuestra respuesta contra el cambio climático.

El 53% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

Plan de Sostenibilidad 2018
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan** contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:



Salud y bienestar. Una de las líneas de acción de este plan contribuye a la mejora de la calidad del aire mediante la minimización de la emisión de gases a la atmósfera (meta 9).



Educación de Calidad. La contribución a este objetivo se centra en facilitar la educación y la empleabilidad local (meta 4).



Agua limpia y saneamiento. La contribución a este objetivo se centra en el ahorro y la eficiencia en el uso de los recursos hídricos (meta 4).



Trabajo decente y crecimiento económico. Este plan recoge iniciativas orientadas a promover el crecimiento socioeconómico a nivel local (meta 3), favorecer la empleabilidad de personas con discapacidad (meta 5) y promover un entorno de trabajo seguro (meta 8).



Industria, innovación e infraestructuras. La contribución a este objetivo se centra en facilitar la incorporación de nuevas tecnologías sostenibles en la industria (meta 4).

Plan de Sostenibilidad 2018
Objetivos de Desarrollo Sostenible



Reducción de las desigualdades. El Complejo Industrial de Puertollano busca promover la inclusión social y económica en el entorno de sus operaciones mediante acciones de voluntariado (meta 2).



Producción y consumo responsables. En este plan se describen proyectos que inciden en la gestión eficiente de los recursos (meta 2) la inclusión de criterios de sostenibilidad para la valoración de los proveedores (metas 6 y 8).



Acción por el clima. Este plan incorpora medidas para luchar contra el cambio climático (meta 2).



Paz, justicia e instituciones sólidas. En este plan se comprometen acciones relacionadas con la ética, la responsabilidad y la transparencia (metas 5 y 6).

2 Plan de Sostenibilidad 2018
Ética y transparencia

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



- Prácticas buen gobierno
- Transparencia
- Fiscalidad responsable
- Anticorrupción
- Competencia justa
- Participación política responsable
- Prácticas justas de marketing y venta

ACCIÓN

Facilitar el acceso de empresas locales en los procesos de compra y contratación de bienes y servicios del Complejo Industrial.

DESCRIPCIÓN

Impulsaremos y facilitaremos la participación de las empresas locales en los procesos de contratación del Complejo Industrial, contribuyendo con ello a la economía de la zona.

INDICADOR

Mantener el 100% del porcentaje total de empresas locales invitadas a los procesos de licitación frente al total de procesos de contratación con presencia de empresas locales.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos mantenido nuestro compromiso con el mercado local de proveedores en los procesos de contratación del complejo industrial de Puertollano. Las empresas locales han participado en el 100% de procesos de contratación donde pueden prestar los servicios solicitados por Repsol.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fomentar la comunicación activa con la sociedad de Puertollano.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo acciones para desarrollar una comunicación transparente y proactiva con la sociedad, informando sobre asuntos de interés alineados con los valores reputacionales. Para ello utilizaremos diversas herramientas de comunicación, incidiremos en los temas relevantes para la comunidad detectados en la encuesta de entorno y reforzaremos la figura del Panel Público Asesor.

INDICADOR

Mantener el 90% del número de informaciones difundidas.

Impulsar la renovación del Panel Público Asesor y mantener 3 reuniones al año.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Durante el año 2018 hemos llevado a cabo un plan de comunicación externa con diversas acciones para informar a la sociedad sobre asuntos de interés en relación con nuestra actividad, tales como inversiones en medio ambiente y seguridad, así como patrocinios y acción social en Puertollano. Para ello hemos publicado 25 notas de prensa, 56 actualizaciones con reportajes para la página web, tres reuniones ordinarias del Panel Público Asesor y una extraordinaria. Iniciada la renovación del Panel.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Plan de Sostenibilidad 2018
Ética y transparencia: Acciones

ACCIÓN

Velar por el conocimiento y cumplimiento del Código de Ética y Conducta de la Compañía por empleados y socios comerciales.

DESCRIPCIÓN

Mantendremos la campaña de sensibilización sobre la normativa de ética y anticorrupción entre nuestros empleados y socios comerciales, incluyendo banners, comunicados y conductas ejemplarizantes, y formaremos a nuestros empleados en la normativa existente en esta materia.

INDICADOR

Conseguir que el 60% de los empleados realice la acción formativa sobre la Norma de Ética y Conducta.

Realizar una comunicación a nuestros socios comerciales (proveedores y contratistas) en relación a nuestra política de ética y conducta sobre buenas prácticas y comportamientos éticos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Los empleados del Complejo Industrial de Repsol en Puertollano hemos recibido formación e información, así como campañas de comunicación de nuestro Código de Ética y Conducta. Del mismo modo que también hemos manifestado su compromiso con el mismo.
Hemos reforzado el mensaje sobre buenas prácticas y comportamientos éticos entre nuestros empleados contratistas y proveedores a lo largo de las distintas reuniones mantenidas con ellos.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2018
Personas

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.





Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)

Plan de Sostenibilidad 2018
Personas: Acciones

ACCIÓN

Colaborar con las instituciones y la comunidad educativa en la formación y capacitación de los jóvenes.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos y contribuiremos a mejorar la formación entre los jóvenes del entorno para que puedan complementar su formación teórica con la práctica en nuestras instalaciones. Renovaremos el convenio de Formación Profesional Dual y los acuerdos para las prácticas de formación en centros de trabajo, participaremos en el programa de prácticas curriculares de alumnos universitarios y apoyaremos económicamente la formación profesional con becas específicas.

INDICADOR

Ofertar al menos 6 plazas para FP Dual y como mínimo realizar para 5 especialidades la Formación en Centros de Trabajo.

Ofertar al menos a 30 estudiantes universitarios para prácticas en el Complejo.

Proporcionar 2 becas económicas fin de carrera en Ingeniería Química e Industrial y 15 becas económicas para estudiantes de Formación Profesional.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos contribuido a la mejora de la formación entre los jóvenes del entorno para que puedan complementar su formación teórica con la práctica en nuestras instalaciones. De este modo, hemos renovado el convenio de Formación Profesional Dual y los acuerdos para las prácticas de formación en centros de trabajo, hemos participado en el programa de prácticas curriculares de alumnos universitarios y apoyado económicamente la formación profesional con becas específicas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Dinamizar la economía local con el plan de inversiones.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos un plan de inversiones en nuestras instalaciones contribuyendo a la fiabilidad y sostenibilidad del Complejo Industrial que, entre otros aspectos, contemple: previsión de contratación de mano de obra manteniendo o incrementando la contratación local.

INDICADOR

Mantener el 90% del nivel de desembolso en inversiones igual al promedio de los tres últimos años.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos dinamizado la economía local mediante el desarrollo del plan de inversiones, consiguiendo el objetivo planteado y contribuyendo a la sostenibilidad del complejo industrial. La inversión total realizada en el año ha ascendido a 58,9 millones de euros.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Impulsar el compromiso con criterios y prácticas sostenibles en la cadena de suministro valorando además aspectos éticos y de respeto de derechos humanos.

DESCRIPCIÓN

Valoraremos a nuestros proveedores por su compromiso con la seguridad, calidad, medio ambiente y gestión energética así como por los valores éticos que apliquen y por el respeto de los derechos humanos.

INDICADOR

300 evaluaciones realizadas a las empresas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos confirmado nuestro compromiso con el aseguramiento de las buenas prácticas de nuestros proveedores a través de más de 350 evaluaciones de sus prácticas en Calidad, Seguridad y Medioambiente.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Participar y promover iniciativas sociales, culturales, educativas y deportivas de la ciudad de Puertollano.

DESCRIPCIÓN

Concretaremos el compromiso con el entorno manteniendo programas de colaboración con las instituciones y colectivos. Continuaremos la colaboración con el Ayuntamiento para el patrocinio de la programación cultural y para las actividades deportivas dirigidas a infancia y juventud. Seguiremos la colaboración con asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas. Mantendremos la convocatoria de ayudas dirigidas a proyectos sociales.

INDICADOR

Mantener el 100% de los convenios de colaboración con diferentes instituciones y colectivos para desarrollar acciones con el entorno.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Durante 2018 hemos firmado 28 convenios de colaboración con diversas instituciones y colectivos de la ciudad para el desarrollo de numerosos proyectos, superando el objetivo marcado. En colaboración con Fundación Repsol se han destinado más de 300.000 euros a proyectos culturales, sociales, deportivos y educativos en Puertollano.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover acciones de integración socio-laboral de personas con discapacidad a través de un plan de acción integral.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo el plan de integración de personas con discapacidad que incluye las siguientes actuaciones: contratación y compras con Centros Especiales de Empleo; promoción de la inserción laboral de personas con discapacidad en el complejo industrial; colaboración con entidades del mundo de la discapacidad ofreciendo prácticas a los alumnos y otras actuaciones; oferta de becas para alumnos con discapacidad en la Universidad de Castilla La Mancha.

INDICADOR

Mantener el importe de contratación y compras con Centros Especiales de Empleo.

Realizar la contratación de dos personas con discapacidad.

Otorgar becas académicas a cuatro personas con discapacidad.

Firmar un convenio de colaboración con entidades del mundo de la discapacidad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos llevado a cabo un plan de integración de personas con discapacidad que incluye las siguientes actuaciones: hemos aumentado las contrataciones y compras a Centros Especiales de Empleo; hemos promovido la inserción laboral de personas con discapacidad en el complejo industrial; hemos colaborado con entidades del mundo de la discapacidad ofreciendo prácticas a los alumnos y otras actuaciones; hemos ofertado cuatro becas para alumnos con discapacidad en la Universidad de Castilla La Mancha.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover el voluntariado corporativo entre los empleados.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos la participación de nuestros empleados en acciones sociales y de desarrollo para nuestro entorno.

INDICADOR

Realizar, al menos, 3 acciones de voluntariado.

Participación de nuestros voluntarios en, al menos, el 80% de las iniciativas de voluntariado que produzcan.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

El Complejo Industrial de Repsol en Puertollano ha llevado a cabo acciones sociales de voluntariado: Plantación Escolar, programa FP y Emprendimiento y Día de la Bicicleta, así como su primera Semana Internacional del Voluntariado con distintas acciones relacionadas con dos Objetivos de Desarrollo Sostenible. Los empleados de nuestro Complejo Industrial de Repsol en Puertollano han participado activamente de todas ellas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2018
Operación segura

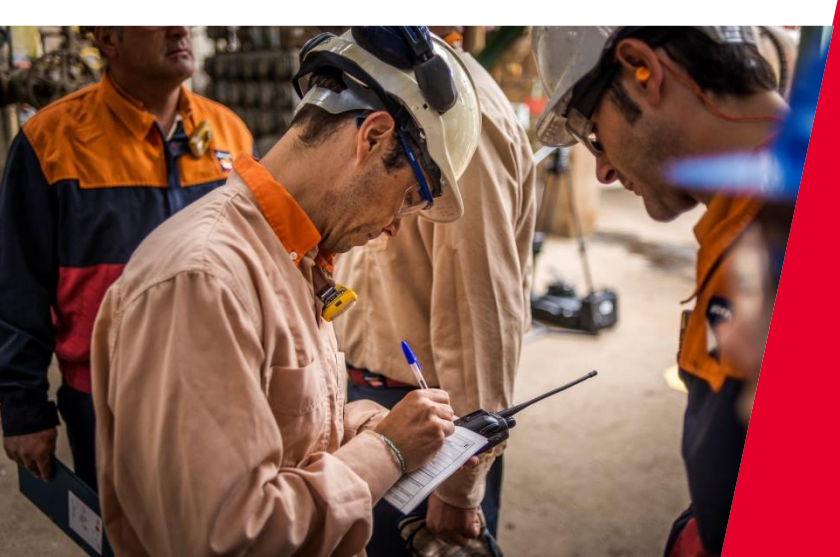
En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Perseguimos la meta de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de **nuestros proveedores y contratistas.**

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.



Prevención de accidentabilidad personal, de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la utilización de productos

ACCIÓN

Colaborar con las instituciones públicas para promover la cultura de la seguridad.

DESCRIPCIÓN

Mantendremos la cooperación con las instituciones y las empresas de la comarca, promoviendo la formación en nuestro complejo, intercambiando toda la información necesaria para mantener plenamente operativos todos los mecanismos de colaboración establecidos y aportando los conocimientos de nuestro personal especializado así como colaborando en el mantenimiento de los medios de seguridad.

INDICADOR

Continuar con la revisión y calibración del 100% de los equipos de seguridad que mantenemos, pertenecientes a diversas instituciones.

Formar en seguridad al 100% del personal de las administraciones públicas que participan en los programas de formación de Repsol.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos cumplido el objetivo, manteniendo nuestra colaboración con Protección Civil. Primero con el mantenimiento y gestión de sus equipos de seguridad y después con el desarrollo de un amplio programa de formación (por ejemplo, sobre mercancías peligrosas, extintores y prácticas contraincendios). Asimismo hemos impartido formación especializada y técnica a personal de la UME y a Bomberos de Puertollano. Hemos continuado con la formación en seguridad incluida en el Plan de Emergencia Exterior.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Plan de Sostenibilidad 2018
Operación segura: Acciones

ACCIÓN

Colaborar con nuestros clientes, proveedores y contratistas en la difusión de buenas prácticas en seguridad y extender estas buenas prácticas a la sociedad.

DESCRIPCIÓN

Mejoraremos la formación en seguridad a proveedores y contratistas con la colaboración de empresas homologadas. Comprobaremos la eficacia mediante el programa de observaciones de seguridad. Coordinaremos la actividad preventiva de empresas de servicio, fomentando la participación en las evaluaciones de riesgo. Incentivaremos la implicación de las empresas en seguridad concediendo un premio anual de seguridad. Trasladaremos buenas prácticas en seguridad, dándolas a conocer a las visitas.

INDICADOR

Acciones de difusión de seguridad realizadas con nuestras empresas contratistas, clientes y proveedores.

Conceder dos premios de seguridad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos realizado las actividades previstas en la difusión de buenas prácticas en seguridad y lo hemos hecho en colaboración con proveedores y contratistas. Un total de 10.994 trabajadores de empresas contratistas han recibido 31.489 horas de formación y hemos mantenido reuniones trimestrales con técnicos y gerentes de todas las empresas contratistas con las que trabajamos para mejorar las acciones de seguridad. Hemos concedido dos premios de seguridad a empresas contratistas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Plan de Sostenibilidad 2018
Operación segura: Acciones

ACCIÓN

Fomentar la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad y salud.

DESCRIPCIÓN

Seguiremos mejorando el Plan Anual de Seguridad y Salud, que recoge toda la actividad preventiva, desde los programas encaminados a mejora del comportamiento, formación y entrenamiento, incluyendo, plan de higiene, seguimiento de la salud, simulacros; hasta los programas de inspecciones y mantenimiento preventivo. Sus líneas estratégicas de actuación son personas, procesos y plantas, utilizando el liderazgo visible.

INDICADOR

Cumplir el 100% de las acciones preventivas de seguridad en el Complejo.

Realizar el 100% de los simulacros establecidos.

Realizar el 100% de las horas de formación en seguridad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos conseguido alcanzar el 100% del Plan de Formación en Seguridad con un total de 7.871 horas de formación específica en seguridad para personal propio. Además hemos logrado un cumplimiento del 100% del Plan de Simulacros para 2018 y se han realizado el 100% de las acciones preventivas de seguridad en el complejo.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2018
Medioambiente

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2016 en Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Gestión eficiente
de los recursos naturales

Minimización
de impactos
ambientales

ACCIÓN

Extender a nuestros clientes, proveedores y contratistas nuestras buenas prácticas medioambientales.

DESCRIPCIÓN

Mantendremos trabajos conjuntos de mejora ambiental con proveedores y contratistas. Daremos a conocer las normas de gestión ambiental en reuniones periódicas con las gerencias de las empresas contratistas, mantendremos actualizada la guía de Buenas Prácticas Medioambientales para proveedores y contratistas, colaboraremos con los proveedores para extender los principios de la economía circular y valoraremos en las compras y contrataciones los aspectos de gestión ambiental de las empresas.

INDICADOR

Realizar al menos 9.000 acciones a clientes, proveedores y contratistas sobre buenas prácticas medioambientales.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos alcanzado el objetivo: En todas las evaluaciones que hemos realizado a proveedores y contratistas durante este año hemos revisado los compromisos con el medio ambiente. Además, hemos mantenido a lo largo del año numerosas reuniones con las empresas externas para asegurar que cumplen con los compromisos ambientales de Repsol, incrementándose éstas durante el primer cuatrimestre del año 2018, coincidiendo con la parada general.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Optimizar la gestión del agua promoviendo un uso responsable.

DESCRIPCIÓN

Continuaremos haciendo un uso responsable de los recursos hídricos. Promoveremos la reducción del consumo de agua en nuestro proceso productivo y su reciclado en nuestras instalaciones. Cumpliremos con el plan de acción del agua establecido para optimizar la gestión de los recursos hídricos, mejorando la calidad y los usos del agua.

INDICADOR

Reducir en un 5% la cantidad de agua captada frente a 2017 (en m^3).

Incrementar la cantidad de agua recirculada hasta 3 hm^3.

Alcanzar el 90% del plan para la mejora de la calidad del agua tras su uso industrial.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos incrementado el agua recirculada hasta los 3,6 hm^3 frente a los 3,2 fijados inicialmente y hemos conseguido alcanzar el 90% de las acciones del Plan para la mejora de la calidad del agua tras su uso industrial. Debido a la parada de principios de año en las áreas de Destilación y Conversión hemos captado menos agua de lo marcado como objetivo, de 15 hm^3 a 12,4 hm^3. Globalmente, hemos conseguido una consecución del objetivo que supera el 80%.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover la economía circular en la gestión medioambiental.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos un modelo de gestión ambiental basado en la economía circular, convirtiendo los residuos en materia prima dentro del proceso productivo. Para ello gestionaremos de un modo sostenible recursos y materias primas, minimizaremos la generación de residuos, priorizaremos el reciclado, colaboraremos con empresas del entorno que dispongan de residuos que podamos incorporar e impulsaremos el proyecto Zero Pellets para minimizar la llegada de granza (plásticos) al medio.

INDICADOR

Incorporar al proceso productivo el 100% del hidrocarburo procedente de los plásticos reprocesados que nos faciliten las empresas recuperadoras.

Ejecutar el 90% de las acciones del plan Zero Pellets para evitar que lleguen residuos plásticos al medio.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos cumplido los objetivos en su totalidad. Hemos incorporado al proceso productivo más de 2.000 toneladas de gasóleo y más de 600 toneladas de gasolina procedentes de plásticos reprocesados y que nos han suministrado desde las empresas recuperadoras. Por otro lado, hemos cumplido el objetivo de ejecutar las acciones del plan Zero Pellets incluyendo numerosas acciones de concienciación y medidas para evitar la llegada de los plásticos al medio.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reducir el impacto de nuestra actividad en la calidad del aire.

DESCRIPCIÓN

Contribuiremos a la mejora de la calidad del aire en nuestra comarca minimizando las emisiones a la atmósfera, aumentando la eficacia de nuestros procesos, mejorando la disponibilidad de nuestras plantas, aplicando las mejores técnicas disponibles y maximizando la recuperación de gases. Seguiremos la evolución de la calidad del aire en Puertollano asegurando un funcionamiento óptimo de la red de inmisión en estrecha colaboración con las autoridades municipales y autonómicas.

INDICADOR

Cumplir con el 100% del programa LDAR de emisiones fugitivas.

Incrementar en un 10% la recuperación de gases de antorcha respecto al año 2017.

Reducir en 200 t la emisión equivalente de SO_2 a atmósfera por la incorporación de biocombustibles.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos conseguido un porcentaje alto de ejecución ya que hemos logrado reducir en 250 toneladas la emisión equivalente de SO2 a atmósfera con la incorporación de aceites vegetales en lugar de crudo y hemos cumplido al 100% el programa LDAR de detección y reparación de emisiones fugitivas. La parada general de Destilación y Conversión de principios de año ha frenado la recuperación de gases de antorcha: del objetivo marcado del 10% con respecto a 2017 se ha pasado al 5%. de recuperación de gases.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2018
Cambio climático

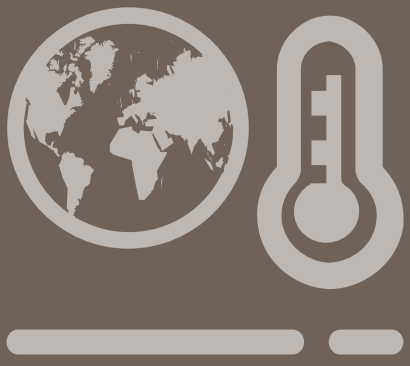
En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

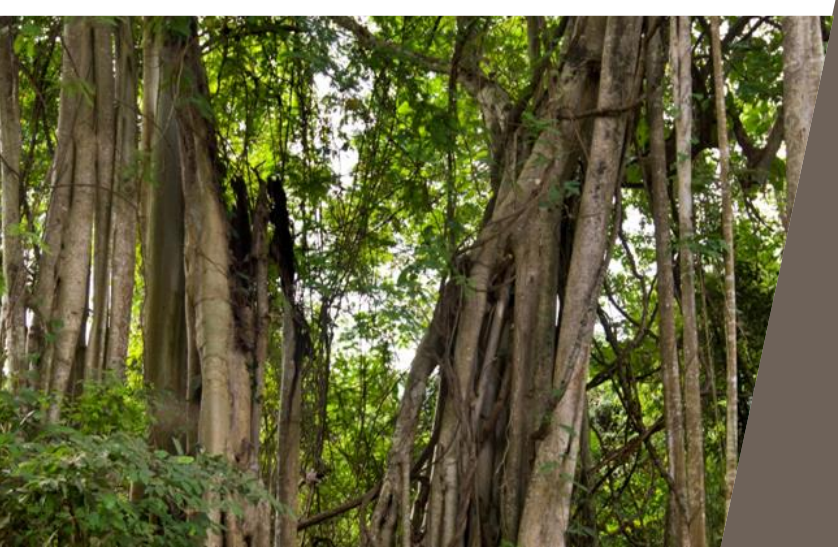
Repsol comparte la preocupación del **efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima.** Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Para ello asumimos el compromiso **de utilizar eficientemente la energía** en nuestras instalaciones y actividades. Disponemos de sistemas de gestión de energía bajo la ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción de emisiones GEI, siendo nuestro objetivo a 2020 la reducción anual de 5 Mt de CO2e desde el año 2005.

Impulsamos el **gas natural** para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, y la **captura, uso y almacenamiento de carbono** como tecnología de mitigación del cambio climático. Repsol está adherido a la **Oil and Gas Climate Initiative** (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y al fondo de inversión OGCI Climate Investment, que invertirá 1.000 M$ durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías para reducir emisiones GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones

ACCIÓN

Reducir las emisiones de CO_2 a través de la eficiencia energética.

DESCRIPCIÓN

Reduciremos nuestras emisiones con gestión orientada al ahorro energético, aplicando nuestra política de eficiencia energética y aplicando nuestro sistema de gestión según ISO 50.001. Continuaremos avanzando en la recuperación de gases que van a antorcha e incorporándolos a nuestros procesos, realizaremos auditorías energéticas y continuaremos realizando inversiones que persiguen la reducción de emisiones de CO_2.

INDICADOR

Reducir las emisiones de CO_2 un 1%, corregido por actividad.

Inversión realizada.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Se ha conseguido el cumplimiento de los dos indicadores. La reducción de emisiones de CO2 corregido por actividad ha sido de un 6% y las inversiones aprobadas han alcanzado 10,0 M€.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2018
Innovación y tecnología

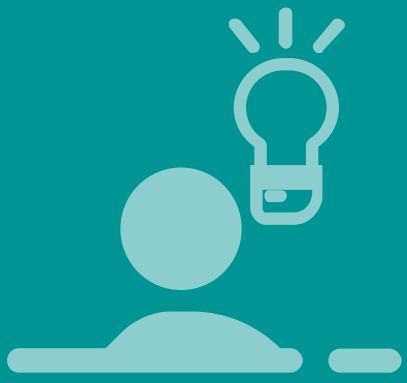
En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas en el ámbito de la energía que permitan afrontar los desafíos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la bioenergía, movilidad sostenible, almacenamiento energético, eficiencia energética y energías renovables.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno



Plan de Sostenibilidad 2018
Innovación y tecnología: Acciones

ACCIÓN

Impulsar la competitividad del área química del Complejo Industrial mediante el desarrollo de nuevos productos y acceso a nuevos mercados.

DESCRIPCIÓN

Además de optimizar nuestros procesos de producción, nuestra prioridad y mayores esfuerzos irán encaminados al el desarrollo de nuevos productos, así como a la realización de pruebas y de estudios para valorar otras alternativas que favorezcan la sostenibilidad futura de nuestro centro.

INDICADOR

Incrementar un 23% el número de pruebas en planta industrial.

Incrementar un 30% el número de pruebas en planta piloto.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

El área química ha continuado trabajando en la especialización y diferenciación cumpliendo así el objetivo: hemos realizado pruebas industriales, pilotos y estudios para fabricar nuevos productos que nos den acceso a nuevos mercados (cosmética) y productos de alto valor añadido (usados por ejemplo, como aislamientos). Además, hemos incorporado productos reciclados a la producción de poliolefinas y hemos desarrollado estudios para aprovechar nuestro material a través de la economía circular.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Plan de Sostenibilidad 2018
Innovación y tecnología: Acciones

ACCIÓN

Impulsar la innovación tecnológica como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles.

DESCRIPCIÓN

Monitorizaremos la línea base de inversiones en desarrollos tecnológicos y start-ups enmarcados en los ejes de sostenibilidad.

Cumpliremos los hitos de los proyectos alineados con ejes de Sostenibilidad.

Impulsaremos nuestro modelo de innovación abierta y de desarrollo tecnológico del entorno donde operamos.

INDICADOR

Desarrollar 10 nuevas herramientas / proyectos de digitalización.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos conseguido impulsar más de 10 nuevas herramientas dentro del programa de digitalización de la Compañía. En Puertollano destacan las nuevas herramientas GesFUGAS y GesIP-ATEX, ambas encaminadas a mejorar la movilidad y la eficacia en procesos como la gestión y detección de fugas de vapor y condensado o la gestión y revisión del equipamiento ATEX (para uso en atmósferas explosivas). Las nuevas herramientas permiten ser más eficientes y seguros.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

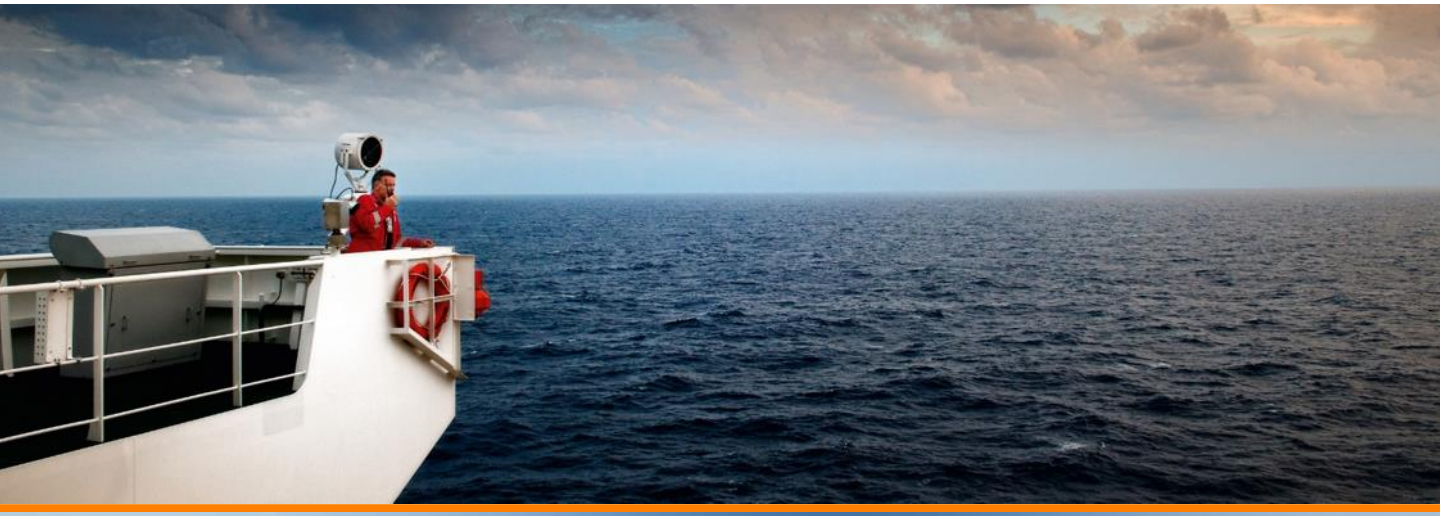


3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.
Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.






REPSOL