2025

Plan de Sostenibilidad

PUERTOLLANO





Aviso legal

Este Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de objetivos dirigidos a la contribución del desarrollo sostenible. Las empresas integrantes dentro del Grupo Repsol tienen el firme el propósito de trabajar en la consecución de cada uno de ellos. Sin perjuicio de lo anterior, las empresas del Grupo Repsol se reservan la facultad de modificar, aplazar y/o cancelar cualquier de los objetivos anteriores con la justificación correspondiente sin que ello conlleve ningún tipo de responsabilidad. La información de este documento, de carácter voluntario, no ha sido auditada.

© REPSOL, S. A. 2025 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01
Nuestra visión de la sostenibilidad 4

02
Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

03
Plan de Sostenibilidad 2025 7
Resumen 7
Medioambiente 8
Social 16
Gobernanza 25

04
Proceso de actualización del Plan 29



NUESTRA VISIÓN

de la sostenibilidad

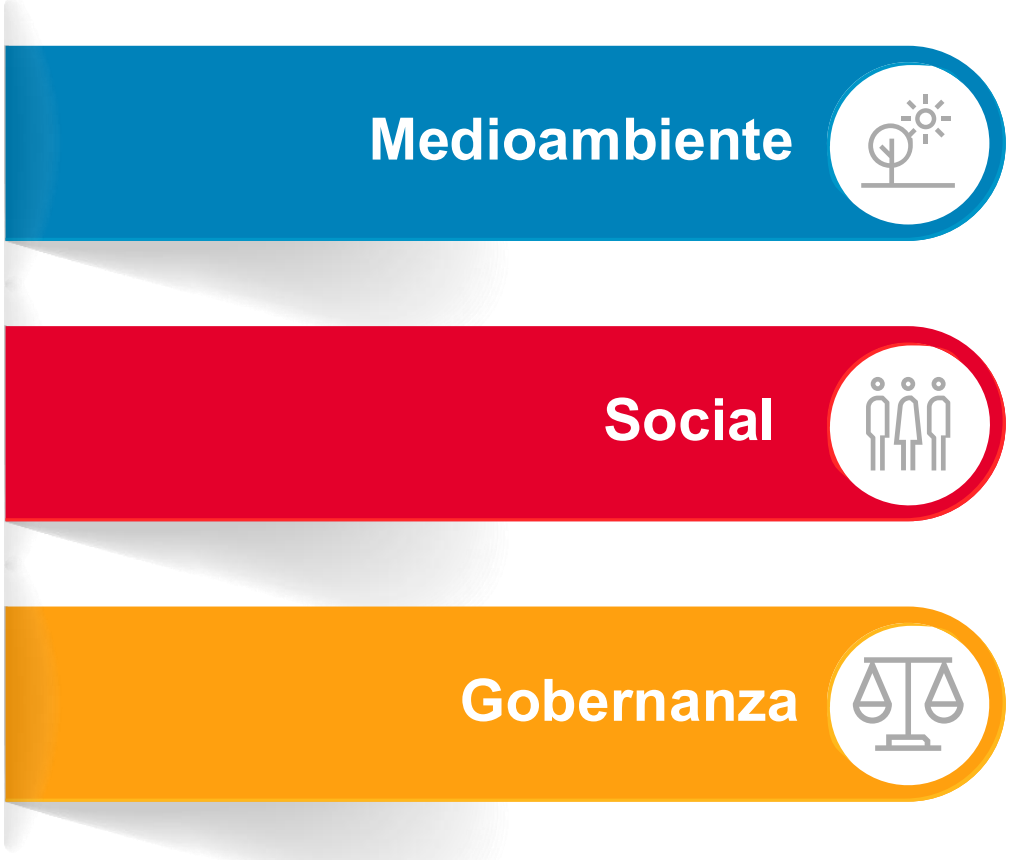
Los planes de sostenibilidad recogen los objetivos que nos marcamos en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza

Nuestra meta es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, para cubrir las necesidades presentes sin comprometer las de las generaciones futuras. Nuestro compromiso es llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero en 2050 en línea con los objetivos del Acuerdo de París, tal y como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Para lograrlo, cada año nos marcamos objetivos que acerquen nuestro desempeño a lo que esperan de nosotros nuestros grupos de interés. Estos compromisos se materializan en los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción que hacemos públicos y sobre los que posteriormente reportamos los avances.

El **Plan Global** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales** despliegan esta hoja de ruta en cada país o complejo industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.

En 2025 alineamos nuestros planes de sostenibilidad con la directiva europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD) y los criterios Ambiental, Social y Gobernanza (ASG).



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS

de desarrollo sostenible

La **Agenda 2030 de las Naciones Unidas** fue aprobada en septiembre de 2015 para dar respuesta a los grandes desafíos mundiales. Los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que la componen forman un plan de acción global que abarca las esferas económica, social y ambiental. En Repsol apoyamos esta Agenda y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Un análisis de las metas a las que más podemos contribuir, por el sector al que pertenecemos, nos ha llevado a focalizarnos en el **ODS 7** (Energía asequible y no contaminante), el **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y el **ODS 13** (Acción por el clima).

Adicionalmente, también dirigimos nuestros esfuerzos al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), el **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructura) y el **ODS 12** (Producción y consumo responsables). Y somos conscientes de que la colaboración, representada por el **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos), es esencial para poder cumplir con este plan de acción.

Nuestra contribución a la Agenda 2030 se detalla cada año con la publicación de un **Informe ODS**. En este documento mostramos nuestra aportación a nivel global y local, a través de diferentes indicadores, iniciativas y testimonios. Los Informes ODS están disponibles en **www.repsol.com**.

En 2024 hemos llevado a cabo dos eventos internos **para poner en valor nuestra aportación a la Agenda 2030**. El primero de ellos se centró en las iniciativas vinculadas al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructura) para impulsar la transformación del sector energético. El segundo exploró las líneas de trabajo en el **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) para facilitar una transición energética justa para los empleados.



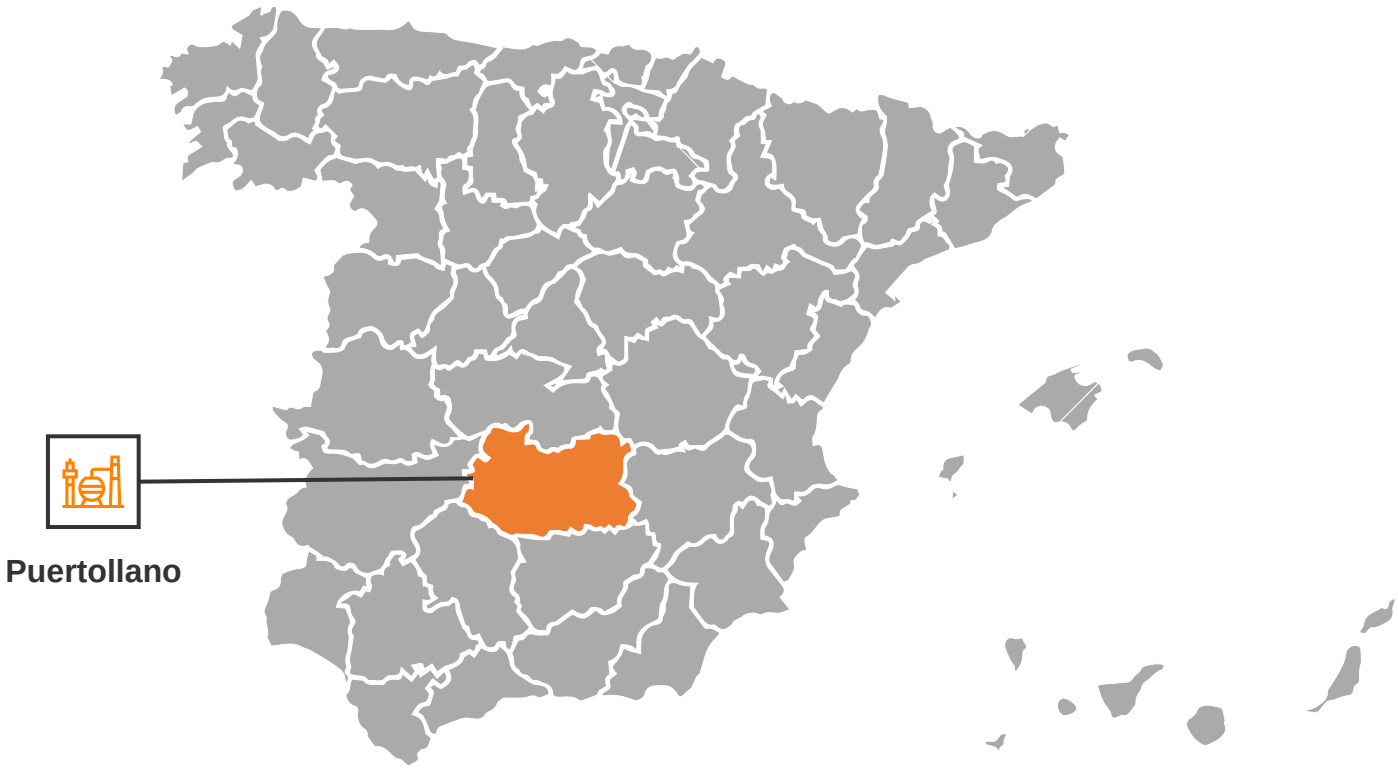
© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS

de desarrollo sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan,** definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:

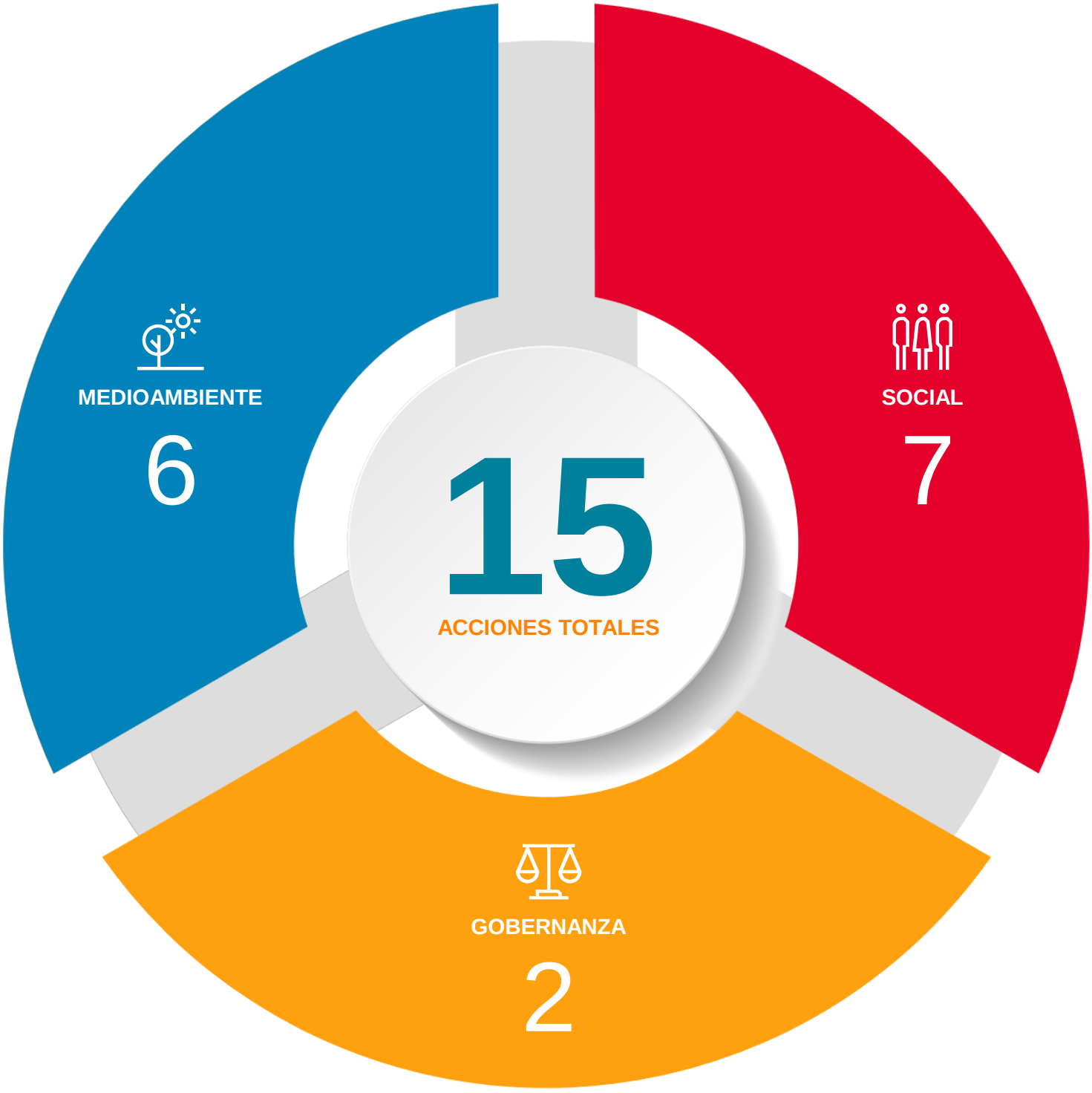




© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

RESUMEN DEL

Plan de Sostenibilidad 2025



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente

Compartimos la preocupación de la sociedad respecto al efecto de la actividad humana sobre el clima y estamos **comprometidos** con el Acuerdo de París y su aspiración de limitar el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles preindustriales.

A lo largo de las últimas décadas, estamos avanzando en la transición energética y la lucha contra el cambio climático, siendo la primera empresa en nuestro sector en asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas de gases efecto invernadero en 2050**.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', que supone descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantice un suministro fiable y asequible de energía. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos en cuyo cumplimiento ya está avanzando.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar nuestro objetivo de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Nos apoyamos principalmente en cuatro palancas de descarbonización: la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la generación de energía eléctrica renovable, el desarrollo de combustibles renovables y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

La actividad de investigación en nuestro **Repsol Technology Lab** se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas, startups y universidades de todo el mundo. Somos conscientes de que los retos industriales hay que abordarlos desde la colaboración, para agilizar la implantación de nuevas tecnologías. Así, son ejemplos claros el hub de innovación tecnológica industrial ***All4Zero***, el fondo de inversión capital-riesgo ***Net Zero Ventures*** o el fondo de inversión con empresas del sector **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI).



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente

El **Programa Digital de Repsol**, reconocido por el MIT y Gartner, está presente en todas las unidades de negocio con más de 800 iniciativas digitales. En 2023, se lanzó una segunda fase del programa con horizonte a 2027, en la que se desarrolló una metodología para evaluar y priorizar iniciativas digitales que contribuyan al objetivo de descarbonización. En 2024, se aplicó esa metodología de evaluación y se estableció una hoja de ruta para nuevas iniciativas. Durante este año, se invirtieron 63 millones de euros en proyectos clave para la descarbonización, que han facilitado una reducción de entre 120 y 150 mil toneladas de CO_2eq.

Nuestra meta es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, promoviendo la protección del medioambiente y el uso sostenible de los recursos sin comprometer el bienestar de las generaciones futuras, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar, evaluar y gestionar nuestros impactos, dependencias, riesgos y oportunidades** sobre el medioambiente, en nuestras actividades y los lugares donde operamos, a lo largo de la cadena de valor, así como en los productos y servicios que ofrecemos a la sociedad.

Trabajamos para conseguir la licencia social para operar y, para ello, nos comprometemos a integrar los principios de la economía circular en nuestros procesos, productos y servicios; prevenir la generación de residuos y gestionar los que se hayan producido; proteger y conservar la biodiversidad, los ecosistemas y los servicios ecosistémicos asociados; reducir la captación de agua dulce procedente del medioambiente, fomentar el uso de fuentes alternativas, la reutilización interna; y prevenir y controlar los impactos asociados a las emisiones al aire, al agua y al suelo.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Reducir las emisiones de CO_2 a través de la eficiencia energética.

Descripción

Nos apoyamos en la eficiencia energética para reducir las emisiones de CO_2 a través de acciones de ahorro energético e inversiones encaminadas a modernizar nuestras instalaciones instalando equipos más eficientes. Además, apostamos por nuevas materias primas de origen biológico y renovable como los aceites de origen vegetal y el UCO (aceite de cocina usado) para el coprocesado de nuestros combustibles y la descarbonización de nuestros procesos industriales.

Indicadores

1. Reducir en al menos 22.000 toneladas/año las emisiones de CO_2 en el período 2025-2026, en línea con objetivo de ser una compañía 0 emisiones netas en 2050.
2. Reducir un 1% las toneladas de CO_2 por la incorporación de aceite de origen BIO (vegetal) y UCO (aceite de cocina usado) en las unidades de desulfuración.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Avanzar en la producción de combustible renovable e incrementar el uso de aceites de cocina usado en el coprocesado de nuestros combustibles tradicionales.

Descripción

Repsol fue la primera compañía en producir combustible renovable de aviación en su Complejo Industrial de Puertollano en 2020. Media década después mantenemos nuestro compromiso y afianzamos la producción del biojet a través del coprocesado con aceites de origen vegetal y aceite de cocina usado. El compromiso para este año es incrementar la producción y avanzar, en general, en la incorporación de aceite de cocina usado en nuestros procesos productivos.

Indicadores

1. Producir medio millón de toneladas/año de biojet a partir de residuos como el aceite de cocina usado.
2. Incorporar al proceso productivo el 100% de los hidrocarburos procedentes aceite de cocina usado, que nos faciliten las empresas recuperadoras.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Seguir desarrollando iniciativas de economía circular que mejoren la gestión ambiental y reduzcan la generación de residuos.

Descripción

En Repsol nos apoyamos en la Economía Circular para avanzar en nuestro proceso de transformación industrial. Este año está previsto la puesta en marcha de una nueva unidad adicional para fabricar poliolefinas de la gama Reciclex, polietileno de alta y baja densidad, con el objetivo de incrementar la capacidad de producción del complejo industrial. Nos comprometemos a continuar utilizando material plástico reciclado, incrementando su uso y, por tanto, reduciendo los residuos que puedan generar.

Indicadores

1. Crecimiento de nuestra gama de poliolefinas recicladas Reciclex, con la puesta en marcha en 2025 de una nueva planta con mayor capacidad de producción.
2. Incorporar al proceso productivo el 100% de los hidrocarburos procedentes de los plásticos reprocesados que nos faciliten las empresas recuperadoras.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Optimizar la gestión del agua maximizando la recuperación y la calidad del agua que vuelve al medio.

Descripción

La gestión sostenible del agua, como recurso natural imprescindible para la vida y el desarrollo humano, es una prioridad para Repsol y el complejo industrial de Puertollano mantenemos nuestro compromiso para reducir consumo de agua fresca y mejorar la calidad de las aguas que vuelven al medio tras el proceso industrial. Además, tenemos un plan: el Zero Water, en el que estamos trabajando desde hace años para reducir consumos y pérdidas de agua.

Indicadores

1. Incorporar un 38% de agua recuperada total del Complejo sobre el total de agua captada.
2. Ejecutar el 90% de las acciones del proyecto Zero Water previstas para 2025.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Impulsar la innovación tecnológica como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles.

Descripción

La digitalización y el impulso de la inteligencia artificial y la robótica nos sirve para avanzar en negocios y procesos más eficientes y competitivos. En el Complejo Industrial de Puertollano afrontamos la segunda ola del proyecto de digitalización de Repsol, innovando con nuevas herramientas y llevando a cabo proyectos piloto de robótica en áreas como mantenimiento y fiabilidad.

Indicadores

Desarrollo de la estrategia de nuevos modelos de gestión de tanques con el despliegue de robots en tareas de inspección de 3 tanques en servicio.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Seguir impulsando la competitividad del complejo industrial mediante el desarrollo de nuevos productos, mejora de los actuales y acceso a nuevos mercados.

Descripción

Como parte de su plan de transformación industrial, Repsol avanza en el desarrollo de proyectos innovadores para continuar con su proceso de descarbonización: la construcción de nuevas plantas para generar nuevos productos supone un paso más en su objetivo de convertir el complejo industrial de Puertollano en un polo multienergético capaz de fabricar productos con menor huella de carbono.

Indicadores

1. Alcanzar un nivel de ejecución del 80% del proyecto de transformación de una unidad de refinería en una planta de producción de combustibles 100% renovables.
2. Cumplimiento de un 90% en el desarrollo de ingeniería y construcción de una nueva planta de producción de polietileno de ultra alto peso molecular (UHMWPE).
3. Mantener el nivel de desembolso en el plan de inversiones por encima del 80% del promedio 2021-2024.

Contribución a los ODS





© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

En Repsol, **las personas que integran nuestra compañía son la principal ventaja competitiva para avanzar hacia la sostenibilidad**.

Este avance se alcanzará mediante el **compromiso de nuestros empleados**, impulsados por líderes inspiradores que los motiven a ser protagonistas de este cambio. Todo ello, sin descuidar aspectos clave en la gestión de personas, como seguir impulsando la atracción y retención del talento, la igualdad de oportunidades, el talento diverso , el equilibrio entre la vida profesional y personal al igual que la formación y el desarrollo.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a **respetar los derechos humanos** internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual, **la operación segura se extiende también a las operaciones digitales**. La expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA), junto a las tensiones geopolíticas y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad**, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Implementar estrategias de atracción del talento y conocimiento técnico requerido para la transformación industrial.

Descripción

Comprometidos con una cultura de respeto por las personas, su desarrollo personal y profesional, Repsol desarrolla diferentes acciones orientadas a sus empleados para impulsar su talento y progresión profesional.

Indicadores

1. Ejecutar una campaña de reclutamiento eficiente para asegurar la rotación y mantener el conocimiento técnico en la organización.
2. Administrar eficientemente el presupuesto de empleados temporales y la bolsa actual para atender las necesidades de los nuevos proyectos de transformación.
3. Desarrollar un catálogo formativo de la compañía para ofrecer itinerarios clave para el desarrollo de nuevas habilidades y capacidades.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Orientar la inversión social del complejo industrial en acciones que beneficien a empleados y sociedad en general, centradas en bienestar, educación y ocio.

Descripción

En Repsol somos conscientes del valor social de la empresa y de cómo el complejo industrial colabora con el entorno de Puertollano para potenciar las acciones sociales, deportivas y culturales. Asimismo, reiteramos el compromiso por una educación de calidad y por potenciar la educación de nuestros jóvenes, mejorando sus posibilidades de inserción laboral. Finalmente., invertimos en el bienestar de nuestros empleados, en actividades formativas que redunden en la mejora de su salud.

Indicadores

1. Optimizar la inversión social de la compañía a través de la convocatoria de ayudas sociales y colaboraciones con entidades deportivas y culturales.
2. Cumplir con el 100% de la planificación de ofertas de plazas de prácticas curriculares para universitarios y programas formativos, así como para alumnos de FP.
3. Organizar una acción formativa sobre salud y bienestar integral para empleados que se centren en la gestión de las emociones en el ámbito profesional.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Colaborar con las instituciones de Puertollano para avanzar en el desarrollo del entorno.

Descripción

En Repsol nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

Indicadores

1. Colaborar con el Ayuntamiento de Puertollano en el desarrollo de al menos tres acciones dirigidas niños y jóvenes.
2. Desarrollar junto a la Universidad de Castilla-La Mancha al menos una acción formativa conjunta y participar en al menos, 3 eventos y acciones.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Promover la cultura de la seguridad y medioambiente en la Cadena de Suministro del Complejo Industrial.

Descripción

Para Repsol trabajar con empresas auxiliares que conozcan, cumplan y sean exigentes con nuestra política de seguridad, calidad y medioambiente es algo fundamental. En el Complejo Industrial de Puertollano colaboramos con más de 200 empresas que cumplen con esos criterios y exigencias y cada año evaluamos su desempeño y buen funcionamiento.

Indicadores

Realizar al menos 200 evaluaciones de desempeño en seguridad y medioambiente de las empresas auxiliares que trabajan en el C.I. de Puertollano.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Promover mecanismos de formación orientado a la seguridad y al seguimiento y análisis del desempeño.

Descripción

La seguridad es la primera toma de decisiones en Repsol. No hay nada más importante que garantizar la seguridad de las personas, las instalaciones y el entorno y por eso, reforzar la formación en la cultura de seguridad es fundamental, integrando una verdadera cultura de seguridad en todas las capas de la organización.

Indicadores

1. Reforzar la preparación y el entrenamiento de la organización en materia de gestión de crisis y emergencias, con la realización de al menos 20 simulacros.
2. Ejercer el liderazgo en seguridad de forma evidente, proactiva y sistemática en todos los niveles de la organización a través de un programa de liderazgo.
3. Seguir avanzando en la mejora del desempeño humano y la consideración del factor humano en los procesos de seguridad, analizando 20 casos.

Contribución a los ODS





© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Colaborar con las empresas auxiliares de nuestra cadena de suministro en el desarrollo y refuerzo de las acciones de seguridad.

Descripción

Las empresas auxiliares son aliados fundamentales en nuestro desempeño diaria y por eso, hacer extensible nuestra cultura de seguridad y la exigencia en el cumplimiento de la misma es prioritario. Aplicaremos en toda la cadena de suministro la exigencia del cumplimiento de los planes de seguridad y medioambiente así como el análisis de riesgos y el seguimiento de acciones de difusión de buenas prácticas y concienciación entre los empleados de las empresas auxiliares.

Indicadores

1. Potenciar la integración de criterios de seguridad en la gestión de proveedores y en al menos 100 contrataciones de bienes y servicios de alto riesgo.
2. Asegurar la participación de 100 contratistas en el Programa de Excelencia en Seguridad.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

SOCIAL

Acciones

Acción

Garantizar un entorno seguro de nuestros activos tecnológicos y digitales, potenciando la formación y el desempeño en ciberseguridad.

Descripción

Nuestro objetivo es salvaguardar la integridad de sistemas y datos, implementando estrategias y tecnologías avanzadas para proteger contra ciberamenazas y garantizar la privacidad.

Indicadores

1. Mantener actualizadas las capacidades que permiten mitigar el riesgo de sufrir un ciberincidente en infraestructuras críticas desarrollando un plan integral.
2. Mantener actualizadas las capacidades de las personas y la organización para afrontar los objetivos de ciberseguridad, con una formación.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Gobernanza

La ética y el cumplimiento constituyen un valor clave para el éxito sostenido de la organización y su reputación social. Repsol se encuentra firmemente comprometida con la sostenibilidad y la cultura de integridad y reitera ese compromiso a través del **Código de Ética y Conducta**, extendiendo su aplicación no solo a todos los empleados de las compañías en las que el Grupo Repsol ejerza el control directo o indirecto de la gestión, sino también a nuestros socios comerciales.

Repsol pone a disposición de los empleados y de cualquier tercero el **Canal de Ética y Cumplimiento**. Es un medio robusto, fácilmente accesible, confidencial, que garantiza la ausencia de represalias, y, si se desea y lo permite la legislación aplicable, anónimo, a través del cual se pueden comunicar sospechas de comportamientos ilícitos, no éticos, o que supongan un posible incumplimiento de nuestro Código, normativa interna o legislación aplicable.

Por otra parte, Repsol cuenta con el **Modelo Integral de Compliance**, que define su estructura, funcionamiento y engloba el conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por Repsol para prevenir, detectar, responder e informar frente a los eventuales riesgos de compliance en materia de integridad, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, prevención penal, sanciones y embargos internacionales, competencia y privacidad y protección de datos de carácter personal.

Repsol cuenta con un Sistema de Gobierno Corporativo establecido conforme a los mejores estándares nacionales e internacionales de referencia que orienta el funcionamiento del Consejo de Administración.

Nuestro Consejo de Administración aprueba las políticas y estrategias generales de la compañía y las directrices básicas de gestión.



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Gobernanza

Nuestra normativa se revisa periódicamente con el fin de incorporar **las mejores prácticas de gobierno corporativo** y mantener el más alto grado de transparencia informativa en relación con los accionistas y demás grupos de interés de Repsol.

En Repsol somos conscientes de nuestra responsabilidad en el **desarrollo social y económico de los países y comunidades** donde operamos y de la importancia que tienen los tributos que aportamos para contribuir a su crecimiento y bienestar.

Por ello, nos comprometemos a gestionar los asuntos fiscales aplicando buenas prácticas tributarias y actuando con transparencia, a pagar nuestros impuestos de manera responsable y eficiente, y a promover relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios.

Colaboramos con las administraciones tributarias en la detección de prácticas fiscales fraudulentas y priorizamos las vías no litigiosas en la resolución de conflictos para potenciar una relación con las administraciones tributarias basada en los principios de confianza, profesionalidad, buena fe, colaboración, lealtad y búsqueda de entendimiento. Participamos activamente, junto con instituciones y autoridades internacionales, en los debates sobre la construcción de un sistema fiscal más justo y equitativo.

Divulgamos y publicamos **información clara y comprensible** sobre nuestra política y contribución fiscal. Cumplimos de forma voluntaria con los estándares internacionales más exigentes en materia de transparencia fiscal y nos adherimos a iniciativas privadas para la promoción de principios fiscales responsables.

Realizamos una gestión activa que **busca reducir nuestra limitada presencia en jurisdicciones no cooperativas**, salvo en aquellos supuestos ineludibles y legítimos de negocio.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

GOBERNANZA

Acciones

Acción

Concienciar a todos los empleados del complejo industrial de Puertollano y al entorno sobre nuestros planes de control medioambiental.

Descripción

Formaremos a los profesionales del complejo industrial, de todas las áreas y posiciones, en las actuaciones y medios que se ponen en marcha en nuestra acción diaria para reducir impactos medioambientales en el entorno. Sensibilizaremos sobre la gestión de residuos y la economía circular.

Indicadores

1. Impartir una jornada al trimestre sobre temas de Economía Circular y concienciación sobre la gestión sostenible de residuos a la sociedad de Puertollano.
2. Impartir 12 píldoras informativas sobre cómo actuar en situación de emergencia ambiental, principios fundamentales de medioambiente y economía circular.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

GOBERNANZA

Acciones

Acción

Acercar a la sociedad las iniciativas de Repsol relacionadas con el compromiso de ser una compañía cero emisiones netas en 2050.

Descripción

El Complejo Industrial de Repsol en Puertollano está inmerso en un proceso de transformación industrial con el fin de convertirse en un polo multienergético capaz de generar productos de menor huella de carbono y un centro de referencia de Economía Circular en Castilla-La Mancha. Repsol tiene el compromiso de hacer entender a la sociedad este plan, así como dar a conocer las inversiones que está desarrollando para que esto sea una realidad.

Indicadores

Propiciar 15 informaciones en medios de comunicación.

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

PROCESO DE

actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados


REPSOL