CIERRE

2024

Plan de Sostenibilidad

PUERTOLLANO





Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos

© REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01
Nuestra visión de la sostenibilidad 4

02
Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

03
Cierre Plan de Sostenibilidad 2024 7
Nuestro resumen del año 7
Cambio climático 9
Medioambiente 11
Innovación y tecnología 16
Operación segura 20
Personas 25
Ética y transparencia 29

04
Proceso de actualización del Plan 31



NUESTRA VISIÓN

de la sostenibilidad

La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El **Plan Global de Sostenibilidad** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales de Sostenibilidad** despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.



© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS
de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en **www.repsol.com**.

Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.

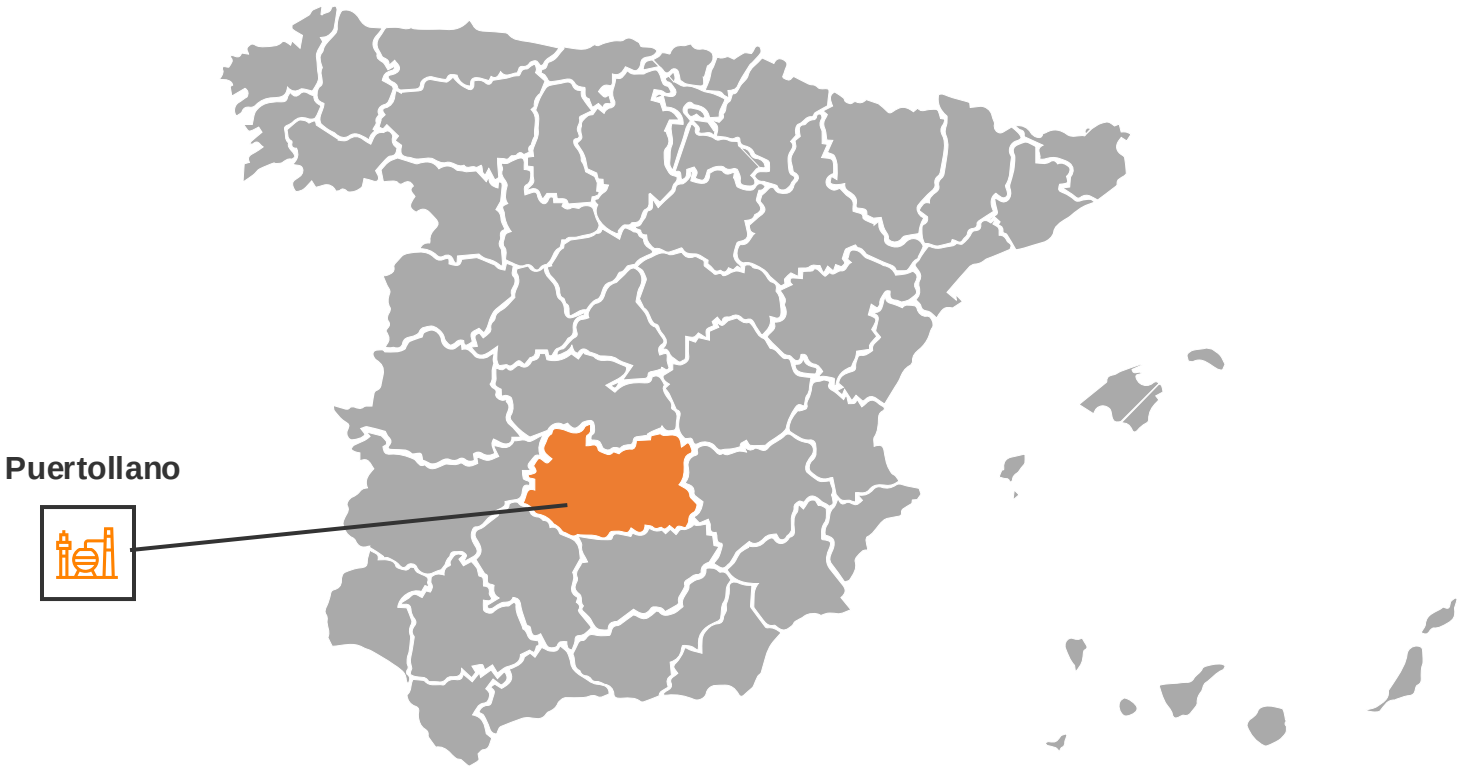


© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS
de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan,** definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:





© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

16	87,5%	12,5%	00%
ACCIONES	Realizado	En curso	No realizado

CAMBIO CLIMÁTICO

1

MEDIOAMBIENTE

4

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

3

OPERACIÓN SEGURA

4

PERSONAS

3

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

1

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Y llevamos a cabo proyectos que nos hagan avanzar en nuestro objetivo de transformar nuestros complejos industriales en polos multienergéticos capaces de generar productos de menor huella de carbono, apostando por procesos más limpios y eficientes.

Construcción de la planta de combustibles 100% renovables



En 2024 comienza la construcción de la nueva planta de producción de combustibles 100% renovables en el Complejo Industrial de Puertollano. Durante se ha continuado con la ingeniería de detalle, la construcción de las nuevas unidades que formarán parte de la planta y el desmantelamiento de las existentes. El proyecto consiste en la transformación de una antigua unidad de refinería en una moderna instalación capaz de procesar aceites de cocina usado y otras grasas lipídicas en diésel 100% renovable.

Electrificación de grandes máquinas



Con el objetivo de reducir las emisiones de CO2 en el Complejo Industrial de Puertollano, se ha avanzado en la estrategia de electrificar las grandes máquinas, es decir, sustituir los equipos con grandes consumos de vapor, por motores eléctricos. Así en la unidad de Coquer, en el área de Conversión, se ha sustituido la turbina de vapor de uno de los compresores de la unidad por un motor eléctrico lo que ha permitido una reducción de emisiones de CO2 de 17.000 toneladas/año.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Cambio Climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **comprometidos** con el Acuerdo de París y sus objetivos para limitar el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido una **posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático**.

Repsol, como compañía, ha sido pionera en el sector al asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas en 2050**, alineado con el Acuerdo de París, apostando por la tecnología y su aplicación industrial.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza el suministro de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Combatir el cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones

Acción

Reducir las emisiones de CO_2 a través de la eficiencia energética.

Descripción

Con el objetivo de alcanzar los hitos de reducción de emisiones de CO_2 marcados en la Actualización Estratégica 2024-2027 para convertirnos en una compañía cero emisiones netas en 2050, en el complejo de Puertollano avanzamos en el proceso de descarbonización con nuevos proyectos e iniciativas bajas en carbono. Estos nuevos desarrollos van desde acciones de mejora en eficiencia energética hasta inversiones y nuevos proyectos, apoyándonos en diferentes vectores energéticos y soluciones tecnológicas.

Indicadores

1. Reducir en al menos 25.000 toneladas/año las emisiones de CO_2 en el período 2023-2024, con el objetivo de ser una compañía cero emisiones netas en 2050.
2. Dedicar al menos el 15% de la inversión total prevista a mejoras orientadas a la reducción de emisiones de CO_2.
3. Instalar 40 puntos de recarga para vehículos eléctricos, impulsando la movilidad sostenible en el Complejo Industrial.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos certificado la reducción de 23.800 toneladas de CO_2 gracias a la puesta en marcha de medidas operativas y a la implementación de inversiones para mejorar la eficiencia o la descarbonización en el complejo, como la electrificación de las grandes máquinas, entre ellas la turbina de vapor de la unidad de coque por un motor eléctrico. Hemos instalado 40 puntos de recarga eléctrica en los aparcamientos de todas las puertas de acceso al complejo, superando el nivel de inversión en eficiencia energética.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar **a lo largo de nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas fundamentales.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Avanzar en la producción de combustible renovable e incrementar el uso de aceites de origen BIO en el proceso productivo.

Descripción

En el complejo industrial de Puertollano continuamos avanzando en la producción de combustibles renovables con diferentes porcentajes de coprocesado. Nuestro compromiso es mantener la producción de biojet a partir de aceite de cocina usado e incrementar la cantidad de este tipo de aceites, así como aceites de origen BIO, en el proceso productivo en nuestras actuales unidades. El objetivo es transformar nuestros procesos y mejorar la calidad del aire, reduciendo las emisiones de CO_2.

Indicadores

1. Producir medio millón de toneladas al año de biojet a partir de residuos, como el aceite de cocina usado.
2. Reducir un 1% las toneladas de CO_2 por la incorporación de aceite de origen BIO y UCO en las unidades de desulfuración de destilados medios.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos reducido la emisión de SO_2 y CO_2 a la atmósfera con el procesamiento de aceites de origen BIO y aceite de cocina usado. Hemos usado 103 kt de este tipo de aceites para la producción de biocombustibles, esto se traduce en 8 kt menos de CO_2 emitidas al aire y, 691 t de SO_2 menos a la atmósfera. En paralelo hemos seguido trabajando en el desarrollo de una planta de producción de combustibles 100% renovables que posibilitará incrementar estas reducciones y avanzar en el proceso de descarbonización.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Desarrollar iniciativas de economía circular que mejoren la gestión ambiental y reduzcan la generación de residuos.

Descripción

En el complejo de Puertollano estamos desarrollando diferentes iniciativas para convertirnos en un centro de referencia en economía circular. Con este objetivo, tratamos diferentes tipos de residuos para fabricar nuevos materiales de primera calidad. La revalorización de residuos es un eje fundamental y la incorporación de aceites de pirólisis o aceite de cocina usado son procedimientos que se están llevando a cabo, con la ambición de incrementar su uso en los procesos industriales.

Indicadores

1. Incorporar al proceso productivo el 100% de los hidrocarburos procedentes de los plásticos reprocesados que nos faciliten las empresas recuperadoras.
2. Incorporar al proceso productivo el 100% del aceite de cocina usado que nos faciliten las empresas recuperadoras, tanto de origen industrial como doméstico.
3. Cumplir al 90% del plan Zero Pellets: Avance de inversiones, revalidar certificación OCS anual y cumplir con el indicador de reducción de pellets.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos trabajado en la reducción de residuos, apoyándonos en la economía circular en cada uno de nuestros procesos. Hemos incorporado el 100% de todos los hidrocarburos procedentes de materiales plásticos recuperados y avanzado en las inversiones de las unidades operativas con el fin de reducir los residuos de productos. Hemos registrado una mejora en los indicadores y revalidado la certificación OCS, progresando en la construcción de una nueva planta Reciclex.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Optimizar la gestión del agua maximizando la recuperación y la calidad del agua que vuelve al medio.

Descripción

La gestión sostenible del agua, como recurso natural imprescindible para la vida y el desarrollo humano, es una prioridad para Repsol. Por eso, en el complejo invertimos en las mejores técnicas disponibles para reducir el consumo de agua fresca y mejorar la calidad de las aguas que vuelven al medio tras el proceso industrial. Estamos inmersos en diferentes proyectos e iniciativas como el programa Water CEO Mandate, que engloba diferentes acciones para minimizar el uso del agua.

Indicadores

1. Incorporar un 38% de agua recuperada total del complejo sobre el total de agua captada.
2. Ejecutar el 90% de las acciones del proyecto Zero Water previstas para 2024.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos recirculado un 37% del agua consumida y estamos invirtiendo en mejoras para aumentar esta cifra para mejorar la calidad del agua que vuelve al medio. Proteger el medio hídrico es un objetivo clave para Repsol, por lo que estamos trabajando en el proyecto Zero Water, buscando transformar la industria mediante el uso racional y la disponibilidad del agua. Mediante Zero Water abordamos el reto del agua desde perspectivas de negocio, operativa, ambiental, tecnológica y con una visión a largo plazo.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Concienciar a todos los empleados del complejo industrial de Puertollano y al entorno sobre nuestros planes de control medioambiental.

Descripción

Formaremos a los profesionales del complejo industrial, de todas las áreas y posiciones, en las actuaciones y medios que se ponen en marcha en nuestra acción diaria para reducir impactos medioambientales en el entorno. Sensibilizaremos sobre la gestión de residuos y la economía circular.

Indicadores

1. Impartir una jornada al trimestre sobre temas de economía circular y concienciación sobre la gestión sostenible de residuos en centros educativos y entidades.
2. Impartir 12 píldoras informativas sobre diversos temas medioambientales y legislativos a todos los empleados.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Formar a nuestro equipo en conciencia ambiental es clave para la compañía. En el CI de Puertollano, hemos integrado la cultura ambiental en nuestro trabajo diario, impartiendo 12 sesiones sobre Zero Pellets, principios fundamentales y la nueva política ambiental, ayudando a evitar riesgos. Estos principios fomentan comportamientos positivos. Además, hemos capacitado en colegios y universidades, colaborado en proyectos de plantación. Continuaremos trabajando con instituciones locales en este ámbito.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Innovación y tecnología

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión ***Corporate Venturing***, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo. Fruto de la alianza entre ArcelorMittal, Holcim, Iberia y Repsol, se ha creado el hub de innovación tecnológica industrial único en España, *All4Zero*, con el objetivo de acelerar el escalado de tecnologías disruptivas del ámbito de la descarbonización y la economía circular, para transformar la industria hacia un modelo más sostenible.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, ***Net Zero Ventures***, creado junto con Suma Capital, está enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías para avanzar en la transición energética y hacia el objetivo de cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector en el ***OGCI Climate Investments*** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en start-ups con el objetivo de combatir los efectos adversos del cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2018, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio y generando valor en toda nuestra actividad.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones

Acción

Dinamizar la economía local con el Plan de Inversiones.

Descripción

Mantendremos el nivel de inversiones de los últimos años para la ejecución de proyectos con el objetivo de incrementar la seguridad, la competitividad y la eficiencia energética del complejo industrial. Muchas de las empresas locales participan en los procesos de contratación para la ejecución de estos trabajos, dado su alto nivel de especialización, lo que repercute en el desarrollo socioeconómico de nuestro entorno.

Indicadores

Alcanzar un nivel de desembolso en el plan de inversiones que supere el 80% del promedio del período 2020-2023.

Contribución a los ODS





Qué hemos conseguido

Durante el año, hemos superado los 85 millones de euros de inversión en nuevos proyectos, ampliando notablemente el promedio de desembolso de los últimos tres años. Destacan proyectos como los que hemos ejecutados durante la parada de Conversión, sobre todo, el relativo a la electrificación de las grandes máquinas del complejo, orientado a la eficiencia energética, donde hemos llevado a cabo el cambio de una turbina de vapor por un motor eléctrico en la unidad de Coquer.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones

Acción

Impulsar la innovación tecnológica como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles.

Descripción

Como parte del proceso de transformación industrial de nuestro centro, estamos desarrollando proyectos innovadores, bajos en carbono, que nos permitan convertirnos en un centro multienergético capaz de generar productos de baja huella de carbono. A ello hay que sumar el desarrollo de nuestra segunda ola del programa de digitalización, enfocado a incrementar la seguridad y la fiabilidad de nuestras operaciones, implementando programas de planta autónoma e inteligencia artificial.

Indicadores

1. Realizar mínimo 20 acciones relacionadas con innovación, investigación y desarrollo de gama (pruebas en planta piloto e industriales y estudios de productos).
2. Completar la implantación de al menos ocho herramientas digitales o proyectos de digitalización.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos realizado 22 pruebas de desarrollo de nuevos grados. Estos nuevos procesos se centran principalmente en las plantas de polioles y composición de nuevos grados de Reciclex (materia prima de alta calidad que incorpora plásticos posconsumo). Con respecto al avance del plan de digitalización hemos avanzado según lo previsto, con especial atención al desarrollo de las herramientas dirigidas a mejorar la fiabilidad de las instalaciones a través de aplicaciones y programas de mantenimiento predictivo.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones

Acción

Impulsar la competitividad del complejo industrial mediante el desarrollo de nuevos productos, mejora de los actuales y acceso a nuevos mercados.

Descripción

Impulsaremos la competitividad del complejo industrial, fomentando el desarrollo de proyectos orientados a la transformación industrial, apoyándonos en la innovación tecnológica. Avanzaremos en la construcción de tres grandes proyectos, plantas que serán capaces de fabricar productos bajos en carbono y de alto valor añadido: la planta de producción de combustible 100% renovable, que será la segunda de España, la planta de producción de polietileno de alto y baja densidad dentro de la gama Reciclex de materiales plásticos circulares, y la unidad que producirá un 'super polímero' (UHMWPE).

Indicadores

1. Alcanzar un nivel de ejecución del 30% del proyecto de transformación de una unidad de refinería en una nueva planta de combustibles 100% renovables.
2. Crecimiento de nuestra gama de poliolefinas recicladas Reciclex, con el cumplimiento del 90% de ejecución en la construcción de una nueva planta.
3. Avance de proyectos de alta especialización en el área química, con el cumplimiento del 75% de ejecución en la construcción de la planta de UHMWPE.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos superado hasta en un 10% el objetivo marcado de alcanzar un avance del proyecto de transformación de la U614 de CI de Puertollano a una unidad de producción de combustibles 100% renovables. Hemos continuado con la Ingeniería de detalle del proyecto, hemos trabajado en el desmantelamiento de parte de la antigua unidad que quedaba fuera de servicio, y hemos llevado a cabo gran parte de la obra civil. Con respecto a las plantas de UHMWPE y de Composición 4, hemos cumplido el plazo previsto.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Promover la cultura de la seguridad y protección de los activos colaborando con las instituciones públicas y con nuestra propia organización.

Descripción

Seguiremos colaborando con las instituciones públicas, así como con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, tanto en la formación de sus especialistas en seguridad como en el mantenimiento de equipos y dotación de seguridad, promoviendo el conocimiento mutuo y el entrenamiento regular.

Indicadores

1. Participar en el simulacro general de emergencia del Plan de Emergencia Exterior de Puertollano, en colaboración con diversas instituciones.
2. Formar en seguridad al 100% del personal de las administraciones públicas que participan en los programas de formación de Repsol.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos celebrado una nueva edición del curso especializado con la empresa Williams Fire & Hazard Control, referente a nivel mundial. A la formación asistieron miembros de la Unidad Militar de Emergencias (UME), bomberos del Consorcio 1006, policía y efectivos de Protección Civil. Hemos colaborado en el simulacro general de emergencia del Plan de Emergencia Exterior de Puertollano en coordinación con las administraciones públicas regional y local y las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Colaborar con nuestros clientes, proveedores y contratistas en la difusión de buenas prácticas en seguridad y extender estas buenas prácticas a la sociedad.

Descripción

La seguridad es siempre nuestro primer objetivo en nuestra toma de decisiones. Trabajaremos para hacer extensible esta cultura de la seguridad entre las empresas auxiliares que trabajan en el complejo industrial, coordinando con ellos, de manera diaria, la seguridad de las personas y nuestras instalaciones.

Indicadores

1. Mantener encuentros periódicos con las empresas de servicio para fomentar los criterios de SMA, con reconocimiento anual a través de un premio de seguridad.
2. Tener reuniones de coordinación de actividades de seguridad con empresas de servicio durante la Parada General de Conversión 2024. Formar a estas empresas.
3. Fortalecer la coordinación de actividades empresariales en materia de seguridad mediante reuniones diarias a lo largo del año.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

A través de las reuniones diarias de coordinación con empresas de servicio, hemos trabajado diferentes aspectos relativos a la seguridad de las personas fortaleciendo las acciones de coordinación. Estas reuniones refuerzan específicamente la ejecución de los trabajos de la parada general del esquema de Conversión. También hemos impartido cursos de formación y briefings diarios durante la parada. Adicionalmente, un año más, hemos otorgado el premio de seguridad a la empresa con mejor desempeño.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Fomentar la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad y salud.

Descripción

Cumpliremos con el 100% del Plan de Seguridad y Salud, a través de diferentes acciones, incluyendo medidas preventivas de seguridad, concienciación, formación y entrenamiento continuo en todas las áreas.

Indicadores

1. Cumplir el 100% de las acciones preventivas de seguridad en el complejo.
2. Alcanzar el objetivo de cero accidentes durante la Parada General de Conversión 2024.
3. Realizar el 100% de las horas de formación en seguridad.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos alcanzado el objetivo previsto en cuanto al número de acciones preventivas realizadas. En total, hemos llevado a cabo 34.000 observaciones preventivas de seguridad, auditorías de permisos de trabajo y observaciones planificadas de procedimientos. Hemos impartido más de 8.000 horas de formación en seguridad para el personal propio, cumpliendo con el objetivo de cero accidentes en la parada de Conversión.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Fomentar la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad en el proceso.

Descripción

Realizaremos simulacros a fin de que todos los empleados conozcan nuestra respuesta ante emergencias, tanto las físicas como aquellas derivadas de la ciberseguridad. Igualmente, desarrollaremos acciones de formación para esta línea de actuación.

Indicadores

1. Aumentar la capacidad de respuesta de nuestros empleados ante posibles ciberataques.
2. Cumplir con el plan de revisión para 2024 de los estudios de seguridad de las unidades (HAZOP).
3. Realizar el 100% de los simulacros de emergencia establecidos.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos aumentado la capacidad de respuesta ante posibles ciberataques de nuestros empleados, impartiendo un curso específico en la materia a toda la plantilla. Hemos ejecutado 71 simulacros de emergencia: 70 de emergencia parcial y uno de emergencia general con activación del Plan de Emergencia Interior del Complejo Industrial. También, hemos cumplido con el plan anual de estudios de seguridad de proceso Hazop, en colaboración con la Universidad de Castilla-La Mancha.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para lograr ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Colaborar con las instituciones y la comunidad educativa en la formación y capacitación de los jóvenes.

Descripción

La formación de los jóvenes de nuestro entorno, así como la captación de talento es uno de nuestros objetivos. Colaboraremos en acciones formativas con las instituciones educativas a fin de ofrecer nuestro conocimiento y la formación de nuestros profesionales. Acogeremos estudiantes en prácticas en distintos niveles y especialidades formativas.

Indicadores

1. Cumplir con el 100% de la planificación de ofertas de plazas de prácticas curriculares para estudiantes universitarios y programas formativos.
2. Desarrollar junto a la Universidad de Castilla-La Mancha al menos una acción formativa conjunta y participar en al menos, 3 eventos y acciones.
3. Ofertar al menos 25 plazas para realizar prácticas en diferentes especialidades de Formación Profesional.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

El programa de becas, de prácticas de FP y de colaboración con la Universidad de Castilla-La Mancha fue todo un éxito en 2024: de los 13 alumnos que participaron en las becas Talent Energy, 5 pertenecen ya a la plantilla de Repsol, lo que incrementa la empleabilidad de este tipo de formación. Con respecto a la FP, 45 alumnos han realizado prácticas a lo largo del año. Con respecto a la UCLM, hemos participado en al menos seis eventos y encuentros, estrechando así esta colaboración público-privada.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Velar por la igualdad de oportunidades y promover acciones de integración socio-laboral de personas con discapacidad.

Descripción

Mantendremos, en todos los procesos de contratación de nuevos profesionales, los criterios de igualdad de oportunidades desde el ámbito de la igualdad entre hombres y mujeres y la integración de personas con discapacidad. Además, se mantendrán los niveles de contratación con Centros Especiales de Empleo, a través de diferentes contratos de bienes y servicios.

Indicadores

1. Mantener el 100% del importe de contratación y compras con Centros Especiales de Empleo.
2. Velar por el cumplimiento del criterio de igualdad y oportunidad en el 100% de los procesos de selección y de desarrollo.
3. Cumplir con la publicación externa e interna del 100% de las vacantes en el año.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

La política de diversidad e igualdad de Repsol ha sido firme un ejercicio más. En esta línea, hemos incorporado 33 personas a lo largo de 10 procesos de selección, en diferentes puesto operativos y organizativos. Mantenemos la tendencia de los últimos años de incorporación femenina, un 22% de las mismas. Trabajamos con el currículum anónimo y potenciamos la igualdad de oportunidades, colaborando con los Centros Especiales de Empleo en los que hemos invertido más de 8.000 euros en 2024.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Desarrollar proyectos de inversión social que atiendan el cumplimiento del compromiso de Repsol con Puertollano y beneficien a sus ciudadanos.

Descripción

Realizaremos las acciones previstas dentro del ámbito de la responsabilidad social corporativa, orientadas sobre todo a formar parte activa de la sociedad de Puertollano, colaborando con aquellas entidades que participan en actividades sociales, educativas, deportivas y comunitarias.

Indicadores

1. Promover la convocatoria de ayudas y patrocinios que fomenten la solidaridad, la igualdad y la práctica deportiva.
2. Desarrollar dos acciones enfocadas a la infancia, al desarrollo social de la ciudad y a la promoción de la cultura.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Durante el año hemos convocado ayudas al deporte y la cultura, resultando beneficiarias ocho entidades. Con respecto a las entidades sociales no se desarrolló ninguna iniciativa ya que en el momento de su publicación, sucedió el temporal en Valencia que afectó a numerosas localidades. Desde la compañía decidimos que todo el esfuerzo solidario y económico se centrara en atender la emergencia. Desde el Complejo Industrial un grupo de 20 voluntarios, operadores de seguridad, asistimos en la emergencia.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como clave de la relación con nuestros grupos de interés.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones

Acción

Comunicar los avances en desarrollo de la Actualización Estratégica 2024-2027 en el complejo industrial, evidenciando el compromiso de Repsol.

Descripción

Avanzaremos en nuestro compromiso de impulsar una comunicación activa con nuestras partes interesadas, avanzando en nuestros planes de transformación industrial y manteniendo nuestra relación fluida con instituciones, asociaciones, colectivos y medios de comunicación.

Indicadores

Comunicar hitos en el proceso de transformación y descarbonización del complejo industrial: 10 informaciones en diferentes formatos y soportes.

Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

A lo largo del año, hemos comunicado en diferentes foros y a través de acciones de comunicación, el avance de los proyectos estratégicos que el Complejo Industrial de Puertollano tiene en marcha para avanzar en su transformación industrial. Hemos difundidos en numerosas ocasiones, los proyectos de la nueva planta de producción de combustibles 100% renovables, de la ampliación de producción de la gama Reciclex, de producción del polietileno de alto peso molecular o de fabricación de poliol reciclado.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PROCESO DE

actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados


REPSOL